



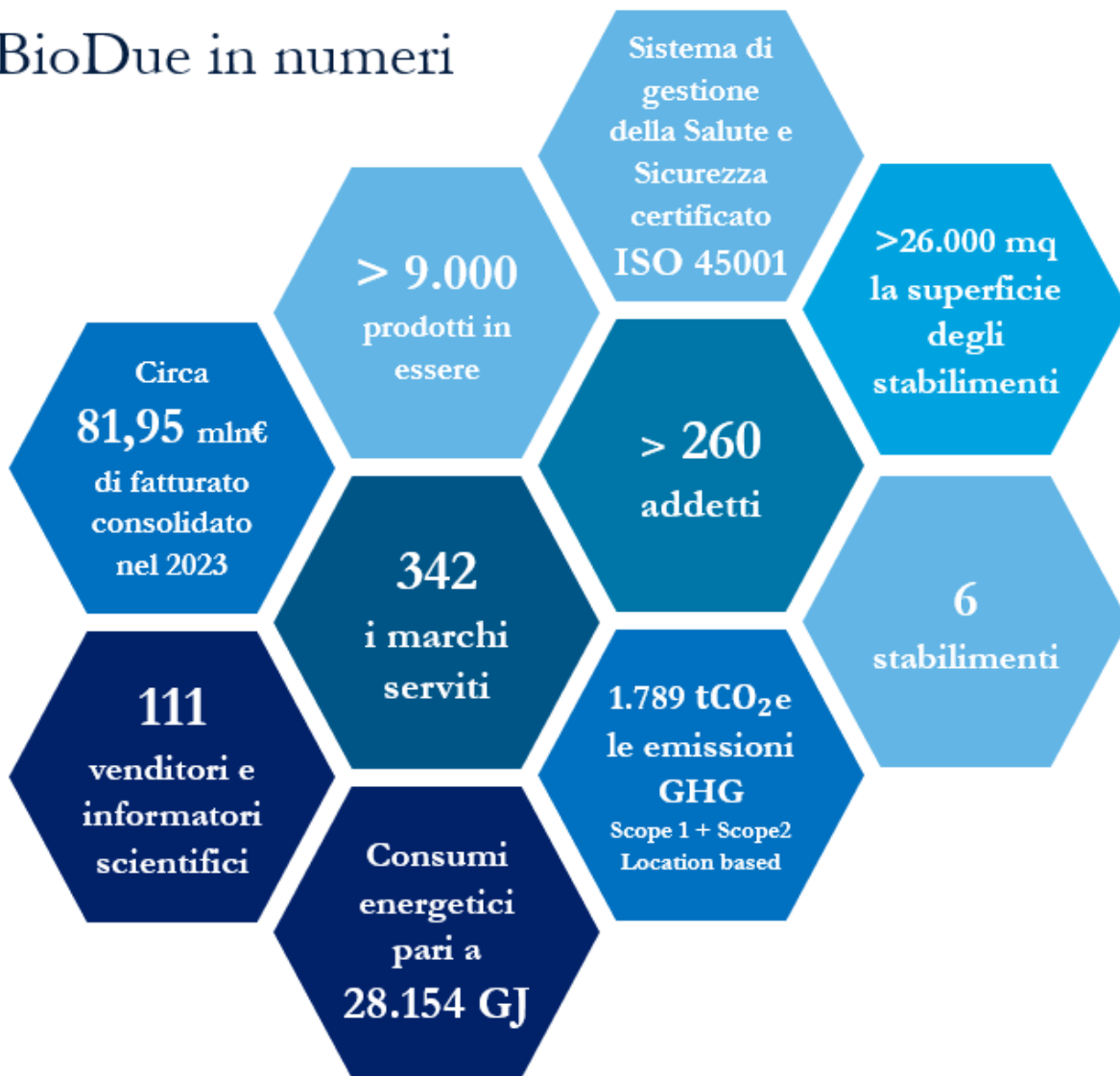
BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

INDICE DEI CONTENUTI

HIGHLIGHTS	3
Lettera agli Stakeholder.....	4
Il Gruppo	6
1.1 Profilo del Gruppo e attività	7
1.2 Storia e core business	11
1.3 La nostra Governance.....	12
1.4 Etica di Business	14
1.5 Approccio alla sostenibilità	16
Prosperità	21
2.1 Long term value creation	22
2.2 Ricerca e sviluppo di nuovi prodotti	23
2.3 Qualità e sicurezza del prodotto.....	24
2.4 La Catena del valore.....	27
Persone	29
3.1 Le nostre persone.....	30
3.2 Salute e Sicurezza.....	33
3.3 Supporto alla comunità locale	35
Pianeta	37
4.1 Consumo di energia ed emissioni	38
4.2 Gestione della risorsa idrica	41
4.3 Gestione dei rifiuti ed economia circolare.....	43
Nota Metodologica	46
Indicatori di Performance.....	47
Analisi degli impatti e delle tematiche materiali.....	62
Indice dei contenuti GRI	64

HIGHLIGHTS

BioDue in numeri



Lettera agli Stakeholder

Cari stakeholder,

Con grande entusiasmo, desidero condividere con voi il nostro primo Bilancio di Sostenibilità, un importante passo nella nostra missione di essere un'azienda responsabile e sostenibile. In questo documento, troverete una panoramica dettagliata dei nostri sforzi nel promuovere la sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

La sostenibilità è un elemento importante nello sviluppo della nostra attività e, come gruppo, puntiamo a seguire un percorso di sviluppo che vuole portare a essere riconosciuti non solo per la qualità e l'affidabilità dei prodotti che realizziamo e che forniamo ai nostri clienti, ma anche per la capacità di generare impatti positivi a livello economico, sociale e ambientale. Abbiamo quindi il dovere di considerare questi fattori nelle nostre scelte quotidiane, consapevoli che possano rappresentare un rischio significativo e allo stesso tempo una grande opportunità di evoluzione.

A livello economico-finanziario, il 2023 è stato un anno positivo, grazie alle strategie attuate dall'Azienda nonostante gli aumenti dei costi delle materie prime, dell'energia e dei trasporti che hanno inciso sui costi di acquisto. In parallelo, abbiamo implementato diverse iniziative mirate a ridurre la nostra impronta ambientale, migliorare le condizioni di lavoro e contribuire alla crescita della comunità in cui operiamo.

Nel 2023 il Gruppo si è unito alla comunità EcoVadis, tra i più affidabili provider di valutazione di sostenibilità al mondo. Per la prima volta ci siamo sottoposti all'assessment di sostenibilità al fine di approfondire la gestione dei principali temi legati all'ambito ambientale, le pratiche lavorative e i diritti umani, l'etica e gli acquisti sostenibili al fine di migliorare e accelerare il nostro percorso di sviluppo sostenibile.

In termini ambientali, abbiamo ridotto le emissioni di gas serra adottando fonti energetiche rinnovabili che ci hanno portato al raggiungimento di importanti traguardi, ma reso altrettanto consapevoli della strada ancora da percorrere. A testimonianza di ciò, è in progetto l'ampliamento del parco fotovoltaico nelle varie sedi del Gruppo attraverso interventi che si stima porteranno la potenza degli impianti installati ad un totale di circa 750 kWp. Nel sociale, abbiamo investito nella formazione dei nostri dipendenti, promuovendo una cultura aziendale inclusiva e sostenendo iniziative di responsabilità sociale. Riconosciamo l'importanza delle persone nel nostro successo e continueremo a investire nelle loro capacità e nel loro benessere.

Relativamente alla tematica della salute e sicurezza dei nostri collaboratori, nel corso del 2023 per la sede di Sanbuca Val di Pesa, abbiamo provveduto alla certificazione del sistema di gestione della sicurezza secondo la norma UNI ISO 45001.

Questo Bilancio di Sostenibilità rappresenta solo l'inizio del nostro viaggio verso una maggiore responsabilità aziendale. Accogliamo con favore il vostro feedback e le vostre suggestioni, poiché crediamo che il coinvolgimento degli stakeholder sia essenziale per guidare le nostre future iniziative sostenibili.

Vanni Benedetti

Amministratore Delegato

Il Gruppo

The background of the page is a soft, blue-tinted photograph of medical supplies. In the upper right, a petri dish is filled with several white, cylindrical capsules. In the lower left, a glass test tube is shown with a single drop of clear liquid hanging from its tip. Below the test tube, a multi-well plate with several circular wells is visible. The overall aesthetic is clean and clinical.

1.1 Profilo del Gruppo e attività

Fondato nel 1986 a Sambuca Val di Pesa, nel Comune di Barberino Tavarnelle (FI), il Gruppo BioDue è una realtà industriale e commerciale orientata alla ricerca, allo sviluppo, alla produzione e alla commercializzazione di:

1. Integratori alimentari
2. Prodotti cosmetici
3. Dispositivi medici
4. Alimenti a fini medici speciali.



Il Gruppo, che opera prevalentemente in Italia, è strutturato in due divisioni con competenze specifiche:

- **Contact Manufacturing**
divisione totalmente dedicata alla produzione di integratori alimentari, liquidi e solidi, cosmetici e dispositivi medici.
- **Brand Owner**
divisione dedicata alla commercializzazione di prodotti dermatologici e cosmetici, oftalmici, fitoterapici e nutraceutici, ginecologici e ortopedici con marchi di proprietà: Pharcos, Biofta, Fitopreparatori Italiani, River Pharma, IP Farma, Agex Beauty.

BioDue è partner strategico e punto di riferimento di molti **brand nazionali** e **internazionali** per lo sviluppo dei loro prodotti e della loro evoluzione. La società si avvale di fornitori per l'approvvigionamento di materie prime quali fermenti ed estratti essenziali, e di materiali utilizzati per il confezionamento e l'etichettatura. A valle dell'organizzazione sono presenti i principali grossisti del mercato di riferimento e la catena distributiva delle farmacie, erboristerie, parafarmacie e in minima parte direttamente dai consumatori finali.

La **Struttura organizzativa** aziendale è un complesso e integrato sistema di funzioni e processi che regolano in modo efficace ed efficiente le Divisioni del Gruppo che può così godere di competenze units dedicate alle differenti linee di business: R&D/Tecnica farmaceutica, Marketing, Logistica, Regolatorio, Divisione Grafica, Finanza e Amministrazione, Programmazione, Controllo e Assicurazione Qualità e Commerciale.

Mission e Vision

Essere “partner of choice” per l’innovazione e l’evoluzione di aziende e brand leader nei settori di dermocosmesi, dispositivi medici e di alimenti a fini specializzati – per migliorare la qualità della vita delle persone e la qualità del loro business.

Puntare su nuove tecnologie e know-how per essere sempre un passo avanti nello sviluppo di soluzioni integrate sempre più performanti e competitive.

Ricerca e sviluppo continuo e costante attenzione ai temi della qualità che si traducono in risultati tangibili per i nostri clienti.

I nostri Valori



Flessibilità: organizzazione produttiva estremamente evoluta, focalizzata sul cliente e aperta ad ogni tipologia di progetto



Innovazione: ricerca costante delle soluzioni migliori per sviluppare prodotti di eccellenza



Fiducia: lunga presenza sul mercato con una crescita costante, grazie all’affidabilità dimostrata negli anni ai suoi partners



Trasparenza: trasparenza nei confronti di tutti



Passione e determinazione: votata alla soddisfazione dei nostri clienti



Sostenibilità: finalizzata alla tutela ambientale, alla valorizzazione delle persone e al rispetto dei diritti umani.

Le Società del Gruppo

PHARCOMed

Pharcomed Srl è proprietaria di importanti dispositivi medici, cosmetici ed integratori alimentari. La società è specializzata nelle attività di ricerca e sviluppo su nuovi prodotti, nonché nelle attività regolatorie e analitiche per i clienti terzi.

FARCODERMA

Farcoderma è la società dedicata alla produzione di Integratori Alimentari, Dispositivi Medici e Cosmetici con stabilimenti produttivi nella provincia di Bergamo.

I nostri Brand

PHARCOS
Innovazione
& Dermatologia

La ricerca della qualità e dell'innovazione nei prodotti specialistici per la dermatologia. Per prima in Italia **PHARCOS** ha valorizzato l'applicazione di molecole oggi largamente utilizzate quali acidi grassi essenziali omega-6, acido glicolico, beta-sitosterina, acido cogico e melatonina. La notevole capacità innovativa delle proprie formulazioni ed il raggiungimento di standard qualitativi sempre più elevati hanno consentito l'affermazione a livello nazionale e la diffusione di PHARCOS anche oltre i confini nazionali.

Fitopreparatori Italiani

Fitopreparatori Italiani è da anni un marchio garanzia di qualità, efficacia e sicurezza nel campo dei fitoterapici e nutraceutici, degli integratori naturali e dei cosmetici naturali. Fitopreparatori Italiani è nata con la mission di portare il prodotto naturale a un livello sempre più alto di efficacia terapeutica e al contempo di affiancare il professionista al banco attraverso specifici e professionali percorsi formativi. Questi prodotti sono distribuiti in farmacie, parafarmacie ed erboristerie di tutto il territorio nazionale.

BIOFTA
SOLUZIONI OFTALMICHE

Dal 2007 **Biofta** è sinonimo di avanguardia nella R&S di prodotti innovativi per l'oftalmologia. Tecnologie e ricerca avanzata per la produzione di prodotti per il comfort oculare, l'integrazione alimentare mirata su ciascun segmento oculare e la cosmesi oftalmica.

AGEX
BEAUTY

Agex è un marchio di Pharcos specializzato nella medicina estetica. Dopo aver lanciato Agex Fill, la prima linea di filler dermici con tecnologia Ialobilayer®, ha ampliato la sua offerta con integratori alimentari e cosmetici. Il marchio è pensato per una clientela di

dermatologi e medici estetici. Una linea di prodotti realizzati in Italia nel rispetto dell'ambiente e utilizzando materie prime di elevata purezza.



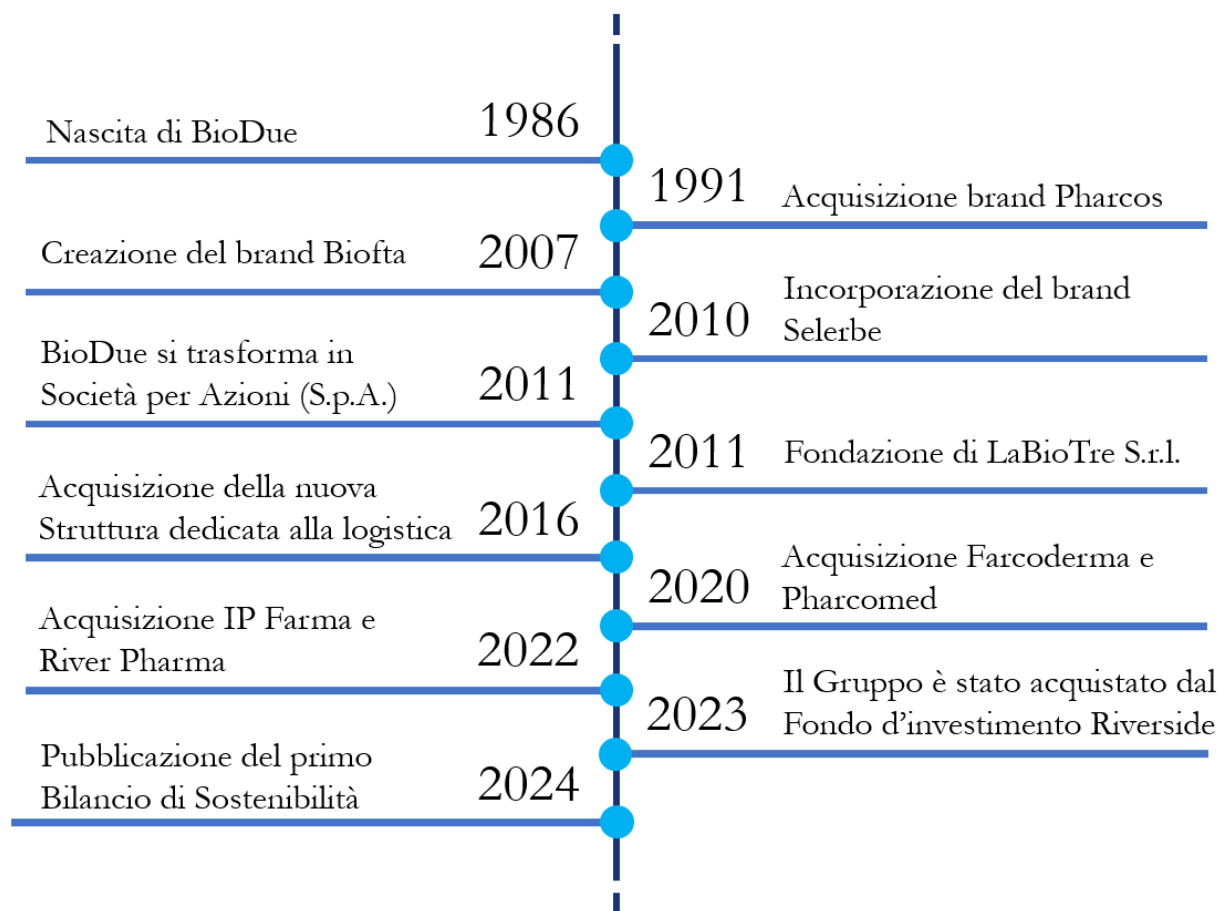
River Pharma è presente nel Mercato degli Integratori e Dispositivi Medici in ambito ortopedico, con particolare attenzione alla Completezza Formulativa, alla Biodisponibilità e Efficacia degli Ingredienti Attivi presenti nei suoi Prodotti. L'anima dell'Azienda si fonda sulla costante Ricerca di Innovazione per sviluppare un Progetto Farmaceutico inserito nel Settore Integratori. Questo Progetto si articola attraverso Protocolli che impongono rigore scientifico e metodologico.



IP Farma è specializzata nella commercializzazione di dispositivi medici di classe I, IIA e IIB, prodotti cosmetici e integratori alimentari per Ginecologia, Urologia, Pediatria e Otorinolaringoiatria

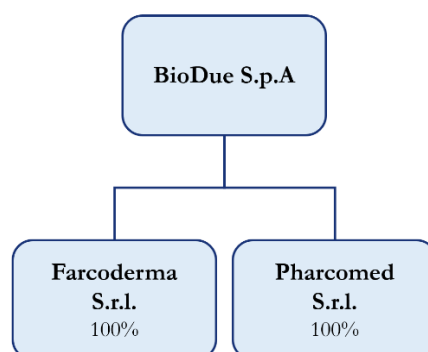
1.2 Storia e core business

BioDue S.p.A. viene fondata nel 1986 da Sion Fulvio Benedetti che, sin dagli albori, con lungimiranza e competenza, getta solide basi per quella che diventerà una delle realtà imprenditoriali più innovative e all'avanguardia sul territorio nazionale. La visione e la capacità di realizzare, sin dall'inizio, soluzioni innovative per dispositivi medici, prodotti dermocosmetici e integratori alimentari (solidi e liquidi), ha permesso a BioDue di raggiungere una performance industriale di grande successo.



1.3 La nostra Governance

L'organizzazione



Biodue SpA è la società Capogruppo operativa detenuta per mezzo della due Sub-holding (Dietary Bidco S.p.A. e Probiotic MidCo S.p.A.) detenute dalla Holding Finanziaria Wellbeing Holdco S.r.l., quest'ultima partecipata al 78 % dal Fondo d'investimento RiverSide.

I Soci

Il Gruppo è detenuto dal fondo Riverside e considera il prezzo obbligazionario quotato sulla borsa di Vienna.

Consiglio di amministrazione

La struttura di Governance del Gruppo segue il modello tradizionale prevedendo tra gli organi sociali: l'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale oltre alla società incaricata della revisione legale dei conti. In linea con le raccomandazioni in tema di corporate governance contenute nel Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana è "Dietary Bidco S.p.A." in qualità di Socio Unico detentore del 100% delle partecipazioni del capitale Sociale a nominare il Consiglio di Amministrazione che è stato eletto a marzo 2023 e rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. Rispetto al periodo di riferimento del presente documento, il Consiglio di amministrazione è composto come di seguito riportato:

Composizione del Consiglio di amministrazione		
Componente	Carica	Esecutivo / Non esecutivo
Gaudin Damien	Presidente del Consiglio di Amministrazione	Non esecutivo
Benedetti Vanni	Amministratore Delegato	Esecutivo
Russo Enrico	Amministratore Delegato	Esecutivo
Sforazzini Luca	Consigliere Delegato	Esecutivo

Il Consiglio di Amministrazione è così composto: 100% uomini; il 25% degli amministratori ha più di 50 anni, mentre il 75% rientra nella fascia d'età 30-50 anni.

Il Consiglio, attraverso riunioni periodiche, provvede all'elezione del Presidente e alla nomina dei Consiglieri Delegati, a cui sono attribuiti tutti i poteri di ordinaria amministrazione. Il presidente del Consiglio di Amministrazione non svolge la funzione di Amministratore Delegato. Attualmente non è presente un Comitato per la remunerazione e non sono previsti processi formalizzati di determinazione delle retribuzioni dei membri del Consiglio di amministrazione.

Il Gruppo aderisce esclusivamente a Confindustria e fa parte di altre Associazioni di settore, quali Cosmetica Italia e Integratori e Salute.

Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale è composto 3 Sindaci effettivi e 2 Sindaci supplenti. Si occupa di effettuare controlli di legalità sulle operazioni societarie ed attività di vigilanza sull'osservanza delle disposizioni di legge e statutarie, nonché sull'adeguatezza e sul funzionamento degli assetti organizzativi, amministrativi e contabili dell'Azienda. Il Collegio Sindacale si occupa inoltre della prevenzione e l'eventuale mitigazione dei possibili conflitti di interesse, e di monitorare i rapporti di direzione e controllo tra la Società Controllate da parte della Capogruppo.

L'eventuale appartenenza a eventuali e diversi consigli di amministrazione è conosciuta e monitorata a livello collegiale dall'intero CdA. È attualmente presente un azionista di controllo rappresentato dalla Sub-holding finanziaria "Dietary Bidco S.p.A" (detenuta indirettamente dal fondo d'investimento Riverside). Il Gruppo espone nel proprio Bilancio Consolidato tutte le informazioni inerenti i rapporti con le proprie parti correlate (principalmente fornitori).

Il Consiglio di Amministrazione ha il compito di nominare l'Organismo di Vigilanza che consiste in un Organismo monocratico composto da un membro esterno alla Società esperto in materia di internal audit e di D.Lgs. 231/2001.

Governance di Sostenibilità

Non sono presenti comitati responsabili del processo decisionale e della supervisione della gestione degli impatti ESG. Il Consiglio di Amministrazione identifica il Consigliere Delegato, seppure non tramite procedura formalizzata, come esperto in temi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG) incaricandolo come il responsabile del processo di gestione degli impatti e dei rischi legati all'economia, all'ambiente e alle persone.

Il Consiglio di Amministrazione definisce come organo esecutivo i valori, gli scopi e gli obiettivi legati allo sviluppo Sostenibile e affida al Consigliere tutti i poteri e gli strumenti necessari al fine del raggiungimento gli obiettivi definiti monitorandone costantemente i processi di sviluppo sostenibile mediante incontri periodici. Durante tali incontri vengono riportate le eventuali criticità al più alto organo di governo. Si segnala che, al momento, non esiste una procedura formalizzata per la

comunicazione di tali criticità e che nessuna segnalazione è stata riscontrata nel corso del periodo di rendicontazione. In questo modo il più alto organo di governo è responsabile per dell'approvazione e della revisione delle informazioni relative alla sostenibilità. Al momento non esiste una procedura formalizzata di valutazione delle performance del massimo organo di governo nel controllo in merito alla gestione degli impatti ESG. Non sono previste politiche retributive legate ai temi della sostenibilità.

Al Consiglio di Amministrazione è affidato il compito di revisionare ed approvare il presente documento, nonché di definire gli obiettivi di sostenibilità di medio-lungo termine per il Gruppo.

1.4 Etica di Business

Il Codice etico

Il Codice Etico disciplina le regole di comportamento da applicare nel lavoro quotidiano, alle quali tutti i portatori di interesse del Gruppo devono attenersi in termini di legalità, correttezza, conflitti di interesse, trasparenza, centralità della persona, onestà, tutela della privacy, imparzialità e pari opportunità.

La sua applicazione e diffusione mira a promuovere una cultura di responsabilità e di rispetto capace di guidare BioDue al raggiungimento dei propri obiettivi in linea con i valori ai quali da sempre è orientata l'attività aziendale e svolgendo tutte le attività con il massimo impegno professionale, rigore morale e correttezza gestionale.

I soggetti apicali, i sindaci e i revisori, il personale di tutte le società del Gruppo e i terzi destinatari sono pertanto tenuti al rispetto dei principi di condotta enunciate nel Codice Etico. Il Gruppo sostiene la parità di genere e l'inclusione per costruire una società migliore, per questo motivo rinnega e ripudia ogni principio di discriminazione dipendente da sesso, razza, credo religioso, opinioni politiche, età o stato di salute. Al fine di favorire la parità di genere, la Società si impegna a garantire la parità di retribuzione per ruoli e compiti di lavoro comparabili e garantire pari opportunità di crescita professionale.

Il modello di organizzazione, gestione e controllo EX D.LGS.231/01

Biodue si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi dell'Organismo di Vigilanza, ex D. Lgs. 231/2001. Il Modello Organizzativo è un insieme di principi, regole, procedure e controlli pensati per prevenire la commissione dei reati-presupposti sulla base della valutazione e gestione dei rischi presenti. Il Modello promuove e monitora iniziative di formazione sui principi del Codice Etico, tutela il diritto alla funzione whistleblowing e garantisce un sistema di regole per

consentire la prevenzione di comportamenti illeciti attraverso il monitoraggio delle aree a rischio garantendo una gestione etica delle proprie attività.

Segnalazioni interne

BioDue adotta un processo di ricezione, analisi e trattamento delle segnalazioni riguardanti la Società o le persone del Gruppo. Questa procedura di segnalazione (*Whistleblowing*) permette di comunicare in modo anonimo e senza ritorsioni eventuali comportamenti dannosi per il Gruppo o per i suoi dipendenti ed è finalizzata a gestire correttamente la segnalazione di eventuali violazioni e irregolarità riguardanti il Modello Organizzativo o il Codice Etico, commissioni di reati e di altre possibili violazioni gravi dal punto di vista etico e professionale. Tale processo è conforme alle attuali normative in vigore¹. Le segnalazioni vengono raccolte e gestite direttamente dall'Organismo di Vigilanza attraverso una piattaforma informatica dedicata, che costituisce canale preferenziale per la gestione del tema². L'Organismo di Vigilanza riporta periodicamente agli amministratori. A seguito di eventuali segnalazioni, BioDue si attiva attraverso i suoi organi, per ricostruire i fatti e adottare gli opportuni provvedimenti.

Nel corso del 2023 non si sono verificati casi di non-conformità a leggi e regolamenti, con conseguente assenza di pene pecuniarie e di sanzioni non pecuniarie. Non vi sono inoltre azioni legali in corso o concluse in materia di comportamento anticoncorrenziale né episodi di corruzione accertati e violazioni delle normative antitrust e relative alle pratiche monopolistiche.

¹ D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24 di attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019.

² Per l'invio delle segnalazioni al Gruppo BioDue è possibile rivolgersi all'Organismo di Vigilanza inviando una mail a odv@BioDue.com.

1.5 Approccio alla sostenibilità

Gli Stakeholder

Nel 2023 il Gruppo BioDue ha avviato un processo di identificazione dei propri stakeholder con lo scopo di individuare i principali soggetti con i quali sono attive delle relazioni e con il proposito di coinvolgerli nelle proprie scelte ed includerli nei processi aziendali. È proprio un'efficace procedura di stakeholder engagement che permette alle aziende di arricchire e di rendere più "sostenibili" le proprie decisioni strategiche al fine di indirizzare la performance sociale, ambientale ed economica verso un'unica direzione di crescita.

BioDue, attraverso un'analisi di benchmark, ha mappato i principali trend in atto presso i principali competitor e le "best practice" nazionali ed internazionali, ha proceduto con un'analisi interna che ha portato ad individuare le principali categorie di stakeholder con cui si interfaccia nello svolgimento delle proprie attività.



L'Analisi di Materialità

Conformemente a quanto previsto dagli standard di rendicontazione adottati, nel corso del 2023 il Gruppo ha intrapreso un'analisi di materialità per l'individuazione delle tematiche rilevanti che è stata svolta attraverso il coinvolgimento del top management e degli stakeholder, al fine di identificare e valutare gli impatti attuali e potenziali, positivi e negativi, che il Gruppo ha sull'economia, sull'ambiente e sulle persone nell'ambito delle proprie attività e dei rapporti di business. Tali impatti sono stati individuati attraverso l'analisi del contesto e delle caratteristiche del Gruppo, l'analisi di benchmark su un panel di aziende e l'analisi delle pubblicazioni di alcune autorevoli fonti quali, per esempio, il Sustainability Accounting Standards Board (SASB), i Sustainability Reporting Standards (GRI standards), S&P Global Yearbook e l'Impact Radar dell'UNEP FI. La valutazione della significatività degli impatti è stata quindi eseguita in primo luogo attraverso il coinvolgimento del Top management, che ha pronunciato i propri punteggi sulla considerazione dei seguenti tre parametri: la scala, la portata e la probabilità. Inoltre, al fine di determinare la rilevanza degli impatti per gli stakeholder, è stato coinvolto un campione di dipendenti che si è espresso, attraverso i medesimi parametri, sulla valutazione degli impatti maggiormente significativi. Successivamente, gli impatti sono stati aggregati in tematiche rilevanti come riportato in tabella.

IMPATTI	TEMATICHE
Capacità di attrarre e mantenere i talenti	Attrazione e sviluppo dei dipendenti
Formazione e crescita dei lavoratori	
Soddisfazione e benessere dei dipendenti	Diversità e benessere del personale
Equa remunerazione dei propri dipendenti	
Discriminazione e pratiche non inclusive sul luogo di lavoro	
Innovazione tecnologica dei processi e dei prodotti	Ricerca e sviluppo
Generazione e distribuzione di valore economico	Long term value creation
Utilizzo di materie prime per il packaging	Gestione delle materie prime
Approvvigionamento non sostenibile di prodotti e materie utilizzate nella produzione	
Non conformità a leggi, regolamenti e standard	Etica di business
Condotta non etica del business	

IMPATTI	TEMATICHE
Consumo di energia	Energia ed Emissioni
Generazione di emissioni GHG dirette e indirette energetiche (Scope 1 e 2)	
Generazione di emissioni GHG indirette (Scope 3) ³	
Impatti sulla salute dei consumatori	Qualità e sicurezza del prodotto
Riduzione della qualità dei prodotti realizzati	
Mancata gestione delle tematiche ESG nella propria catena di fornitura	Supply Chain
Consumo di acqua	Gestione della risorsa idrica
Infortuni sul luogo di lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
Mancato riciclo e riutilizzo degli scarti	Gestione dei rifiuti ed economia circolare
Generazione di rifiuti	
Supporto e relazioni con la comunità	Supporto alla Comunità locale

ECOVADIS

La partecipazione all'iniziativa proposta da EcoVadis da parte del Gruppo vuole essere un ulteriore passo verso una maggiore attribuzione di valore di sostenibilità alla catena di fornitura. BioDue, in ottica di miglioramento del punteggio, sta procedendo a svolgere delle osservazioni specifiche con riferimento alle quattro aree di analisi strategiche e valutate attraverso il questionario, nello specifico: ambiente, lavoro e diritti umani, etica e approvvigionamento sostenibile. A tal proposito si stanno strutturando delle azioni specifiche finalizzate a sviluppare concretamente gli obiettivi ESG ritenuti maggiormente significativi.

³ Il Gruppo BioDue si impegna a rendicontare la generazione di emissioni GHG indirette (Scope 3) nel corso dell'anno fiscale 2024.

Considerando i temi materiali e gli impatti ad essi correlati, il Gruppo sta identificando politiche e impegni per prevenire e mitigare i propri potenziali impatti negativi. BioDue si impegna inoltre a sviluppare azioni per migliorare gli impatti positivi attuali e potenziali.

TEMI MATERIALI	GESTIONE DEGLI IMPATTI
Attrazione e sviluppo dei dipendenti	Svolgere attività di istruzione, informazione e formazione dei dipendenti al fine di dotarli di conoscenze che valorizzino le competenze. Creare un ambiente di lavoro attrattivo in ambito remunerativo e di soddisfazione del personale.
Diversità e benessere del personale	Considerazione dei principi di equità e inclusività come aspetti fondanti della propria etica del lavoro e della motivazione dei propri dipendenti. Promuovere il benessere e la qualità della vita delle persone attraverso la predisposizione di iniziative ad essi dedicati.
Ricerca e sviluppo	Supervisione attraverso un team dedicato di Ricerca e Sviluppo (R&D), impegnato in varie aree di attività legate sia al prodotto che al processo produttivo
Long term value creation	Generare valore economico garantendo al contempo una distribuzione equilibrata verso i propri stakeholder e le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, ecc.).
Gestione delle materie prime	L'approvvigionamento responsabile di ingredienti controllati e di alta qualità è fondamentale per garantire la qualità del prodotto e la sicurezza e la soddisfazione delle parti interessate. Aiuta inoltre a garantire un'elevata qualità, a ridurre i rischi e a stimolare l'innovazione.
Etica di business	Operare con integrità, rispettando non solo le leggi e i regolamenti applicabili, ma anche principi irrinunciabili quali la correttezza, l'onestà e il rispetto.
Energia ed Emissioni	Migliorare l'efficienza energetica in tutti i luoghi in cui i consumi sono attentamente monitorati. Implementare soluzioni di risparmio energetico, quali impianti fotovoltaici, e continuare la loro espansione.
Qualità e sicurezza del prodotto	Gestire gli aspetti di qualità, sicurezza del prodotto e tutela del consumatore sono priorità assolute per BioDue. Viene adottato un approccio ferreo per garantire la massima sicurezza e soddisfazione dei consumatori finali con la massima attenzione posta nel migliorare la qualità degli ingredienti utilizzati.

TEMI MATERIALI	GESTIONE DEGLI IMPATTI
Supply Chain	Il Gruppo prevede di sviluppare iniziative atte a minimizzare le emissioni prodotte dal trasporto rendendolo un criterio di selezione dei nuovi fornitori che, insieme ai criteri di selezione della qualità delle materie prime, e al rispetto dei diritti umani, si integrano alla propria responsabilità rispetto agli impatti ESG causati.
Gestione della risorsa idrica	Monitorare e migliorare il consumo idrico all'interno dei processi produttivi, anche attraverso l'ottimizzazione dei processi di sanificazione e pulizia delle linee produttive. Gestire responsabilmente sia le fonti idriche utilizzate, sia il percorso delle acque reflue.
Salute e sicurezza sul lavoro	Adozione di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro finalizzato a ridurre il rischio di incidenti gravi, aumentare la prevenzione ed il controllo sul lavoro attraverso la riduzione del numero di infortuni e migliorando il clima aziendale. Il sistema di gestione della salute e sicurezza è certificato secondo la norma UNI EN ISO 45001 ⁴ .
Gestione dei rifiuti ed economia circolare	Tali impatti si verificano sia nelle attività gestite direttamente dall'azienda sia nell'ambito dei suoi rapporti commerciali (servizi di trasporto gestiti da terzi o consumo della risorsa idrica utilizzata per la produzione).
Supporto alla Comunità locale	Sviluppo di progetti e azioni, che permettano di rendere la comunità locale partecipe dimostrando il proprio senso di responsabilità ed appartenenza. Donazioni di prodotti a enti no profit e onlus che operano a livello nazionale e internazionale.

⁴ Per la sede di Sanbuca Val di Pesa.



Prosperità

2.1 Long term value creation

I ricavi del Gruppo nel 2023 ammontano ad 81,9 milioni (nell'esercizio precedente ammontavano a 69,9 milioni). La differenza pari a 12 milioni è riconducibile essenzialmente alla crescita del volume d'affari del Gruppo. Per quanto riguarda i costi della produzione, si attestano intorno ai 45,5 milioni di euro, dove il costo più rilevante è costituito dall'acquisto di materia prima per circa 38 milioni. L'incremento rilevato rispetto all'esercizio precedente è fisiologicamente proporzionale all'aumento del fatturato registrato.

I costi per servizi ammontano a circa 23 milioni e si riferiscono principalmente alle provvigioni e agli altri costi relativi alla rete vendita, a spese pubblicitarie e marketing, ai compensi degli organi sociali, a spese per servizi amministrativi, finanziari e consulenze varie, costi per manutenzione e altre spese per servizi legati all'ordinario andamento della produzione.

Si consideri inoltre che i maggiori costi per servizi sostenuti dal Gruppo nel corso del 2023, risultano essere propedeutici e correlati all'acquisizione avvenuta nel mese di marzo dello stesso anno da parte del Fondo d'investimento Riverside per mezzo delle tre Holding Finanziarie Welbeing Holdco Srl, Probiotic Midco Srl e Dietary Bidco SPA.

2.2 Ricerca e sviluppo di nuovi prodotti

BioDue è una delle pochissime aziende italiane ad **integrare verticalmente la quasi totalità del processo produttivo**, avvalendosi anche di aziende controllate, partecipate e correlate e riponendo un grande impegno nel ricercare e sviluppare soluzioni, formulazioni e processi al fine di offrire i migliori prodotti.

BioDue, attraverso i **laboratori interni** e il **personale con competenze specifiche** dedicate alla messa a punto e alla finalizzazione di progetti di ricerca, si posiziona come **un'Azienda innovativa e in costante evoluzione**.

L'offerta integrata di servizi inizia dalla definizione a fianco del cliente delle specifiche del nuovo prodotto da realizzare, una fase che avviene avvalendosi del laboratorio di R&D. È proprio **grazie alla continua ricerca e selezione di materie prime di qualità**, l'analisi e lo studio di packaging adeguati e soluzioni grafiche innovative che vengono garantiti prodotti con elevati standard qualitativi. Lo staff tecnico e regolatorio di BioDue mette a completa disposizione del cliente le proprie expertise al fine di realizzare al meglio i progetti e i prodotti secondo le differenti esigenze.

La fase di sviluppo di nuovi prodotti inizia da una necessità che spinge i **ricercatori di BioDue** o di un cliente a sviluppare l'idea per una nuova soluzione, il **laboratorio di Ricerca e Sviluppo** procede alla formulazione teorica e al controllo del rispetto dei requisiti di legge, successivamente viene sviluppato il **modello pilota**, il prodotto attraversa la fase di stabilità accelerata, dove viene inserito in cicli di caldo-freddo per testare la capacità di resistenza, tale passaggio è utilizzato per calcolare la shelf life, e, qualora l'offerta commerciale venga soddisfatta, si procede alla **fase di produzione**.

Il processo produttivo, basato su forte di un **know-how tecnologico**, permette di ottimizzare le diverse fasi di produzione e, suddiviso a seconda della tipologia di prodotto, dispone di diverse **linee di produzione** basate sulla tipologia di processo industriale:

- **Dispositivi medici** – Spray nasali in “BOV” e in “strep”, detergenti, lavande vaginali, ovuli e supposte, gel, creme, prodotti topici e prodotti “per os”.
- **Dermo-cosmetici** – Detergenti, gel, creme, prodotti topici, spray.
- **Integratori alimentari** – Integratori alimentari (solidi e liquidi) nelle forme di soluzioni orali, gocce, spray, bustine, compresse, capsule, fiale monofasiche, bifasiche e granulati.



Inoltre, il Gruppo realizza prodotti appartenenti alla categoria dell'oftalmico attraverso attività di outsourcing con altri partner commerciali.

Marchi e brevetti

Il Gruppo BioDue **riconosce il valore della ricerca e nello sviluppo di nuovi marchi e brevetti**. La società possiede **10 brevetti** e produce per:

- **64** Marchi nel mondo ad esclusione del Sud America
- **79** Marchi registrati in Sud America
- **199** Marchi nazionali

2.3 Qualità e sicurezza del prodotto

Gli impianti di produzione di BioDue si avvalgono delle più sofisticate tecnologie oggi disponibili, al fine di garantire gli alti livelli qualitativi richiesti dai processi produttivi.

BioDue per garantire gli alti livelli di qualità offerti ha sviluppato la **Procedura Operativa Standard** che, oltre alle **analisi micro-biologiche** obbligatorie per legge, prevede di svolgere **analisi di tipo chimico-fisiche, biologiche e verifiche di conformità qualitative e di sicurezza dei prodotti lungo ogni fase della produzione**. In particolare, i lotti di prodotto in ingresso vengono sottoposti ad analisi specifiche interne o, per tutti quei prodotti destinati a marchi terzi, ad analisi richieste direttamente da parte del cliente.

I **controlli e le analisi svolte** da BioDue avvengono quotidianamente grazie al laboratorio micro-biologico nella sede di Bergamo (accreditato accredia), i laboratori fisico-chimici presenti nella sede di Sambuca Val di Pesa, e da diversi laboratori esterni affiliati. BioDue periodicamente si sottopone inoltre a controlli e audit da parte di aziende esterne.

Durante lo svolgimento delle analisi, i prodotti vengono sottoposti a controlli volti a verificarne la qualità per garantire l'alto standard che contraddistingue BioDue **fino all'approvazione da parte dell'ufficio Controllo Qualità**, il quale ha il compito di segnalare eventuali casi di non conformità. Gli eventuali casi segnalati lungo tutto il processo produttivo, congiuntamente alle segnalazioni ricevute da parte di clienti e consumatori finali, vengono direttamente gestite **dall'ufficio Assicurazione Qualità**, il quale ha il compito di svolgere audit interni specifici ed eventuali ulteriori controlli straordinari specifici atti ad indagare i casi riportati.

La formulazione di un prodotto è molto rigorosa. L'eventuale sostituzione di una delle materie prime utilizzate all'interno di una determinata formulazione è un processo articolato ed è affidato ad uno scrupoloso controllo da parte dal **regolatorio interno a BioDue**, il quale ha il compito di comparare e analizzare la scheda tecnica dei prodotti e delle materie prime, valutandone le caratteristiche specifiche e la possibilità di sostituire una certa materia prima secondo l'eventuale affinità.



Il regolatorio ha infatti la capacità di **fornire attività di consulenza relativa alla produzione e alla commercializzazione dei prodotti finiti**, verificando che linee guida, adempimenti e norme siano rispettati prima del lancio del prodotto sul mercato.

Il Gruppo è inoltre fornito di un **Sistema integrato automatizzato di comunicazione e gestione** che, implementato direttamente all'interno di BioDue, considera una rete strutturata in grado di connettere tra loro i diversi stabilimenti produttivi e l'unità di logistica di Gruppo. Ciò permette di monitorare l'intero flusso produttivo considerandone i relativi processi al fine anche di poter apportare miglioramenti ed efficientamenti.

Etichettatura, segnalazioni e reclami

Il Gruppo si impegna a rendere disponibili a tutti i propri consumatori **informazioni trasparenti e veritiere**, riducendo così i possibili impatti associati a comunicazioni ingannevoli per clienti e consumatori finali.

La definizione del contenuto dell'etichetta per ogni brand viene gestita dal **Responsabile Commerciale in collaborazione con l'ufficio Regulatory**, il quale si assicura del rispetto della normativa in materia. La verifica della correttezza delle informazioni sensibili all'interno dell'etichetta viene svolta quotidianamente durante la fase produttiva per più di 15 volte al giorno.

Sviluppare prodotti sicuri che offrano la più alta qualità a clienti e consumatori è un obiettivo fondamentale per BioDue, la quale prende con serietà le possibili segnalazioni ricevute da parte di consumatori finali e clienti quali distributori e farmacie. In caso di ricezione di una segnalazione relativa ad un prodotto, è compito **dell'ufficio Controllo Qualità** svolgere approfondite ricerche al fine di stabilirne la natura.

Parte delle segnalazioni riguardano non conformità estetiche o di integrità del packaging esterno, molto spesso causate dalla fase di trasporto e distribuzione; in questi casi i prodotti, essendo ancora in ottime condizioni, vengono restituiti a BioDue tramite un'apposita procedura di rientro. Il Gruppo negli anni è stato in grado di **adottare soluzioni utili al riutilizzo di queste tipologie di prodotti considerando come principale iniziativa quella delle donazioni ad associazioni del territorio.** Ogni anno sono ricevute circa 50 segnalazioni o reclami e ad oggi non sono mai state riportate non conformità in merito all'etichettatura.

Certificazioni

BioDue è in possesso delle seguenti certificazioni:

- **Certificato Di Ispezione Certiquality** per verificare l'applicazione della Buona Pratica di Fabbricazione (GMP, Good Manufacturing Practice) di integratori alimentari;
- **Dichiarazione GMP per la fabbricazione di prodotti cosmetici**, la quale certifica il Gruppo in conformità con le linee guida;
- **Certificazione Halal** per alcuni prodotti;
- **ISO 13485:2016** per il sistema di gestione della qualità di dispositivi medici;
- **Certificazione FDA** per la vendita dei prodotti BioDue per supplementi dietetici negli USA.

2.4 La Catena del valore

Il punto di forza e caratteristica distintiva di BioDue è **la capacità di gestire in modo verticale gran parte della propria filiera produttiva**: dalle materie prime, alla ricerca e lo sviluppo di formule, fino alla produzione e alla relativa commercializzazione dei prodotti in tutto il mondo.

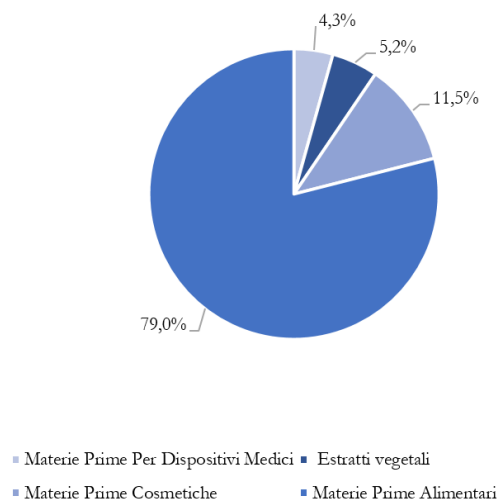
A monte della catena del valore del Gruppo ci sono i **distributori**, aziende partner che si occupano di fornire a BioDue le **principali materie prime**. I fornitori diretti del Gruppo sono situati principalmente in Europa, mentre le materie prime utilizzate sono prodotte da altre aziende situate in America, Asia e Medio Oriente. Attraverso la ricerca di **collaborazioni durature basate su valori condivisi**, BioDue garantisce la qualità del prodotto, la sicurezza e la soddisfazione dei propri clienti.

La **selezione e classificazione dei fornitori di materie prime** è effettuata direttamente **dall'ufficio Ricerca e Sviluppo** sulla base di diversi parametri, come le caratteristiche tecniche della materia prima da acquistare, la sua unicità, la tipologia di fonte (naturale o sintetica), il livello di innovazione e di qualità, e, in collaborazione con l'ufficio Acquisti, l'affidabilità del fornitore in termini economico-finanziari.

Le **relazioni con i fornitori sono ispirate ai principi contenuti nel Codice Etico aziendale** e sono oggetto di costante e attento monitoraggio. Il Gruppo si avvale esclusivamente di fornitori che operano in conformità alle normative vigenti considerando quindi l'adesione a condizioni generali di fornitura. La scelta dei fornitori non è vincolata a criteri ambientali e sociali; pertanto, non si registrano nuovi fornitori valutati secondo tali criteri. Tale valutazione sarà uno degli obiettivi principali del 2024.

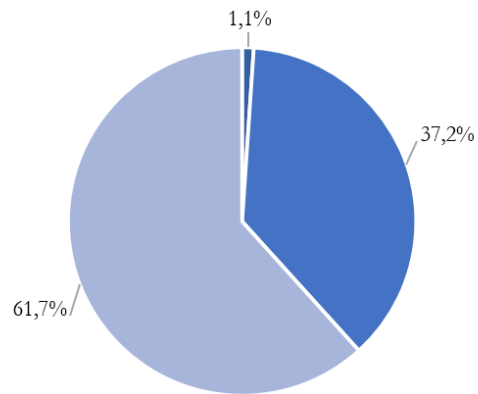
Le **principali materie prime** necessarie per la fabbricazione dei propri prodotti sono: gli estratti vegetali, le materie prime cosmetiche e le materie prime alimentari (come per esempio i *Lactobacillus*).

Materie prime acquistate per prodotto (%)



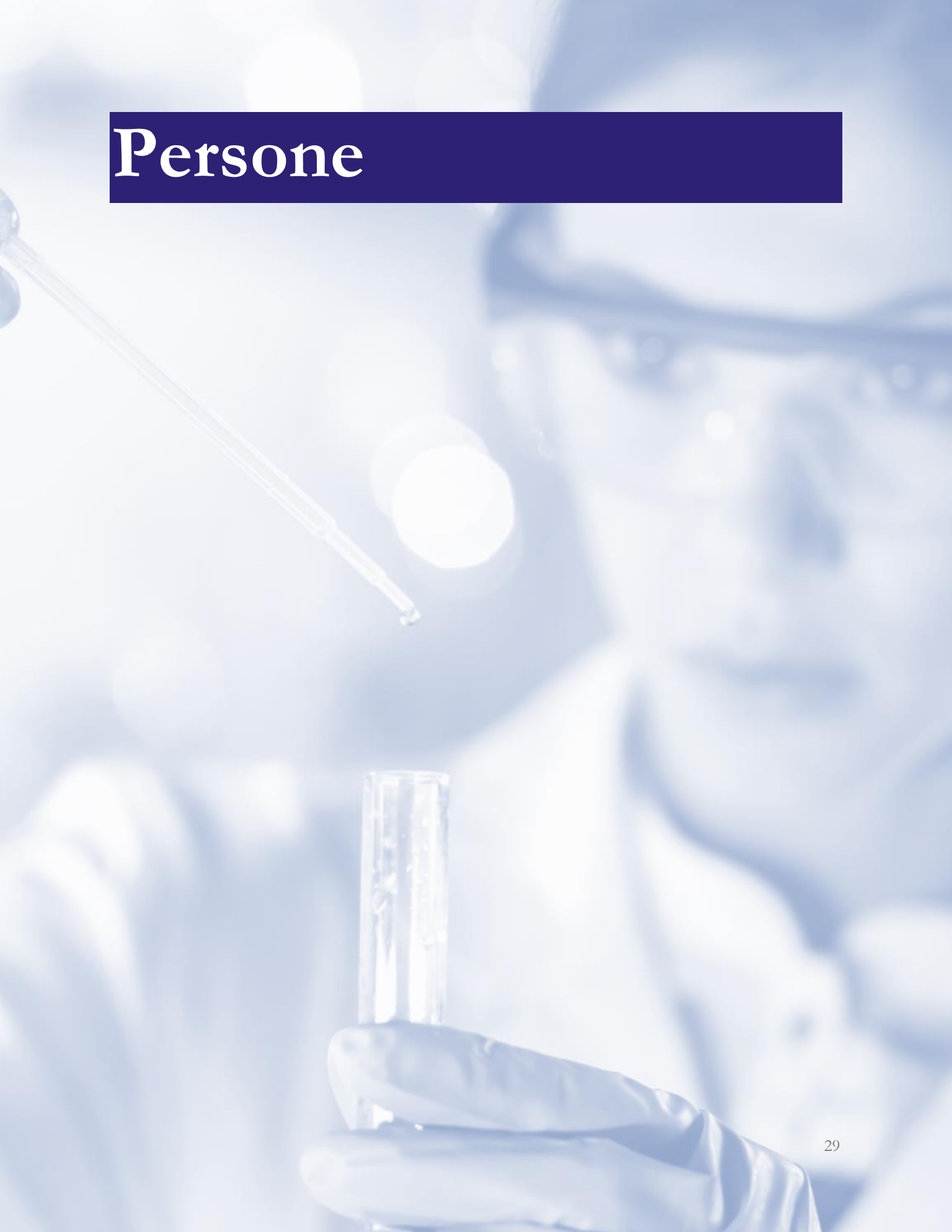
Altre tipologie di materiali approvvigionati dal Gruppo sono relativi al **packaging** dei prodotti commercializzati.

Materie prime acquistate per packaging (%)

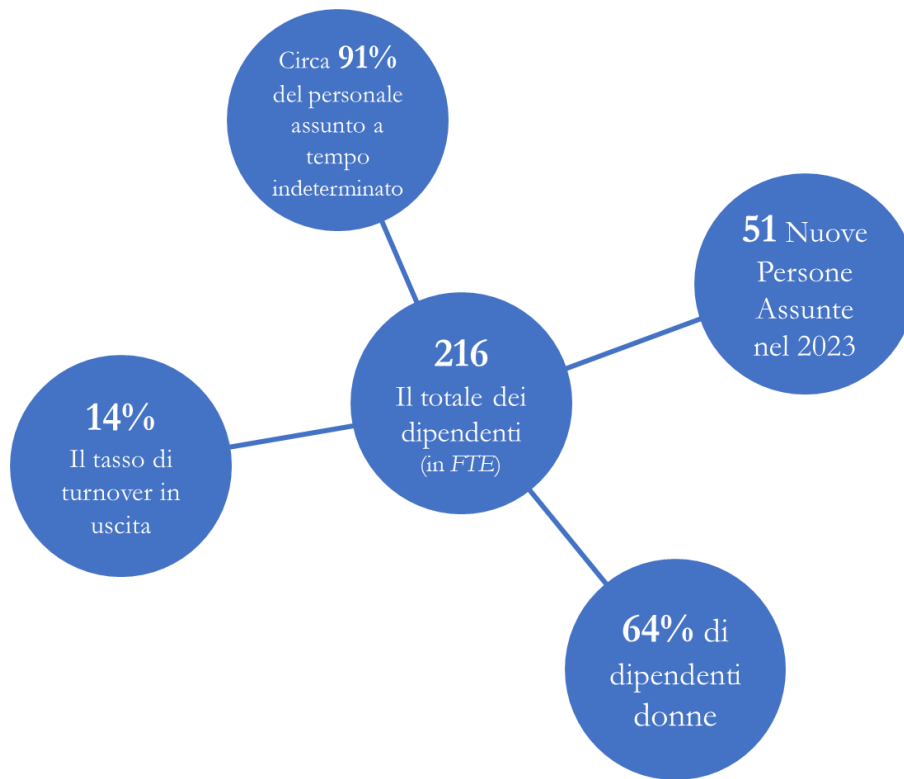


- Alluminio (di cui anche Buste)
- Carta (Buste, Etichette, Foglietti, Vestitini, Astucci, Cartoni da imballaggio)
- Plastica (Flaconi, Buste monodose, PVC, Serigrafie)

Personne



3.1 Le nostre persone

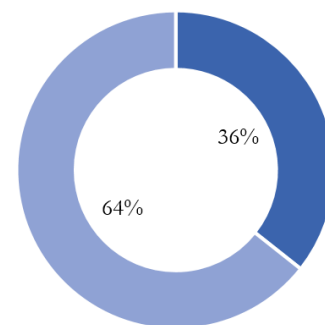


La presenza media nel corso dell'anno (in FTE) è stata pari a **216 persone** tutte collocate in Italia che, al 31 dicembre 2023, si traduce in un organico complessivo di Gruppo pari a **219 persone** (in *headcount*), in crescita di circa il 9% rispetto all'anno precedente. Al personale dipendente si aggiungono **49 persone** identificate come **interinali** e uno come **stagista**.

La **presenza femminile** nel corso dell'anno è stata cospicua, pari al **64,3%** del totale dei dipendenti (pari a 139 persone), un dato che si conferma in linea con gli scorsi anni.

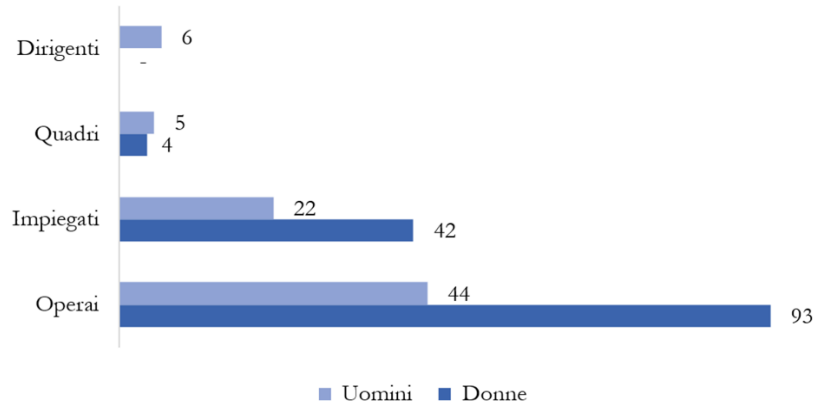
Considerando invece la distribuzione dell'organico per categoria professionale, **circa il 63% dei dipendenti rientra nella categoria "Operai"**, per un totale di 137 unità. Ciò rappresenta un leggero aumento di circa il 6% rispetto all'anno precedente. Gli **impiegati costituiscono il 29,7% dell'organico**, e sono composti da 64 persone, mentre **il restante 7%** (pari a 15 persone) è costituito da **quadri e dirigenti**.

Percentuale di dipendenti divisi per genere



■ Uomini ■ Donne

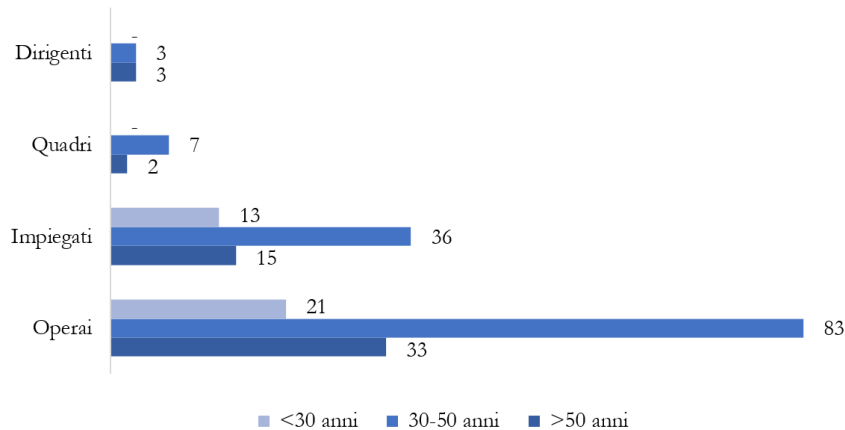
Dipendenti divisi per inquadramento e genere



Al 31 dicembre 2023 la tipologia di **contratti a tempo indeterminato** risulta predominante e pari al **91,3%** (200 dipendenti). Il **97,2%** del personale dipendente risulta assunto **Full-time**, pari a **210 persone**, e solo **6 dipendenti sono assunti part-time**.

Per quanto riguarda la ripartizione del personale per fasce di età, il **60% dei dipendenti rientra nella fascia di età 30-50 anni** (129 persone); il **25% del personale ha più di 50 anni** (53 persone) mentre il **16% rientra nella fascia di età inferiore ai 30 anni** (34 dipendenti). Gli appartenenti alle categorie protette sono 40, di cui 8 impiegati e 32 operai in forte aumento rispetto all'anno precedente.

Dipendenti divisi per inquadramento ed età



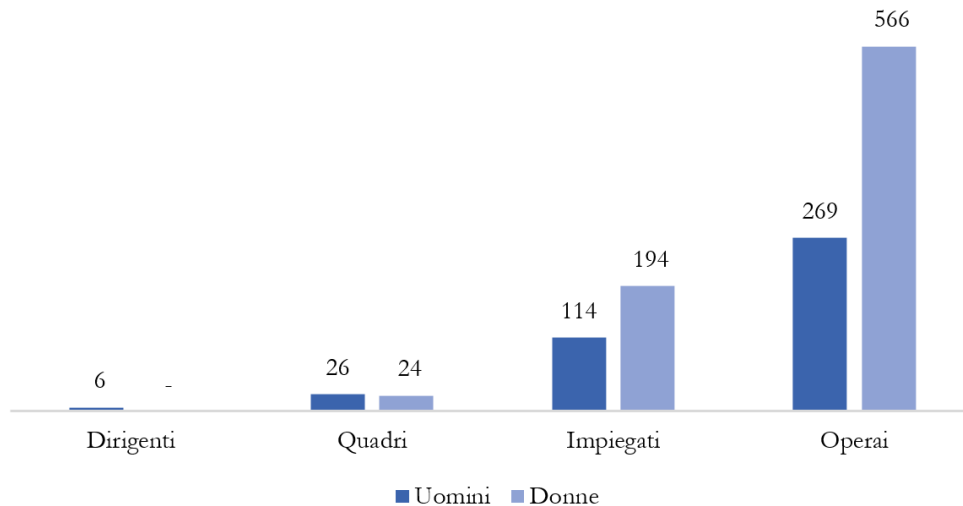
Nel 2023 si è continuata a registrare una crescita relativa del numero di assunzioni di personale, sia a tempo determinato che indeterminato, come conseguenza della **crescita che il Gruppo ha avuto nell'ultimo periodo**. Nel corso del 2023 sono infatti stati assunti **51 nuovi dipendenti** prevalentemente donne appartenenti alla fascia tra i 30 e i 50 anni (nel corso del 2022 i nuovi assunti erano stati 44), mentre **le uscite sono state pari a 30 persone** (32 nel corso del 2022).

Formazione e sviluppo delle proprie persone

BioDue individua le risorse umane come fattore fondamentale ed irrinunciabile per lo sviluppo aziendale e si pone come obiettivo quello di favorirne/supportarne la crescita e lo sviluppo professionale. Il Gruppo si impegna a favorire uno **sviluppo equo del proprio personale**, seguendo principi di meritocrazia e evitando qualunque forma di clientelismo e nepotismo; pertanto, il riconoscimento di aumenti salariali e l'accesso a incarichi di maggiore responsabilità avviene attraverso la **valutazione delle performance** dei singoli dipendenti.

Per BioDue la formazione del personale è centrale e, ai nuovi dipendenti del Gruppo, viene proposto un **percorso di training specifico** per poi procedere con un periodo di **addestramento e affiancamento** tarato alla loro mansione.

Ore totali di formazione per inquadramento e genere



Welfare aziendale

BioDue, con la collaborazione di una società esterna, ha iniziato a svolgere una prima analisi atta alla definizione di specifiche iniziative aziendali che avranno lo scopo di **migliorare il benessere dei propri dipendenti**. Attualmente tra le attività già in corso vi sono: la **flessibilità oraria** per la categoria professionale impiegatizia, la messa a disposizione di un incremento del valore dei buoni pasto, e la **“banca ore”** cumulabile nel corso dell'anno sia per la categoria degli impiegati che per gli operai.

Il Gruppo, anche in ottica di implementare nuove iniziative legate al benessere dei propri dipendenti, ha provveduto con la somministrazione di una **survey di analisi del clima aziendale** mirata a individuare le opportunità di miglioramento.

BioDue nel corso del periodo 2021-2022 in collaborazione con “**PERLAB**” (spin-off dell’Università degli Studi di Firenze in partnership con il Yale Center for Emotional Intelligence) ha effettuato il follow-up della valutazione dei **fattori di rischio** con l’obiettivo di individuare i punti di forza aziendali e le azioni di miglioramento strategiche per promuovere il benessere e l’efficacia sul lavoro.



Il progetto è stato sviluppato al fine di analizzare in modo chiaro e diretto come fosse **l’ambiente di lavoro all’interno del Gruppo** dal punto di vista dei dipendenti, al fine di individuare i punti di forza aziendali e le azioni di miglioramento strategiche per promuovere il benessere e l’efficienza sul lavoro.

Nel corso del progetto, il Gruppo ha raccolto le opinioni dei propri dipendenti anche in merito alle iniziative/azioni da sviluppare per migliorare l’ambiente lavorativo.

I risultati dall’indagine hanno mostrato un buon livello di soddisfazione ed hanno permesso di individuare le principali tematiche sulle quali l’attenzione del Gruppo dovrebbe concentrarsi.

Il Gruppo, attraverso questo progetto, punta a sviluppare nei prossimi anni iniziative atte a migliorare il benessere dei propri dipendenti.

3.2 Salute e Sicurezza

Dal 2023 BioDue si è dotata di un **Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro conforme alla norma ISO 45001:2018** per lo stabilimento a Sambuca Val di Pesa. Il Gruppo punta ad ampliare tale certificazione a tutti gli stabilimenti del Gruppo ad iniziare da quello di Farcoderma previsto per il 2024.

In conformità alla normativa vigente, BioDue svolge **periodiche attività di valutazione dei rischi** legati alla salute e sicurezza attraverso il **Documento di valutazione dei rischi (DVR)**, che viene conseguentemente periodicamente aggiornato. Conseguentemente vengono individuate le misure di prevenzione e protezione da adottare anche sulla base di audit interni ed esterni.

Viene inoltre definito il **Piano delle misure per il miglioramento** che definisce gli obiettivi di miglioramento prefissati che, con l’apposito mansionario si occupa di dettagliare i requisiti in termini di competenze, formazione ed esperienza professionale del personale addetto.

I dipendenti, **in conformità a quanto previsto dal D.Lgs 81/08**, partecipano ai relativi corsi di formazione considerando un approccio capillare il coinvolgimento a tutti i livelli (preposti di reparto, HSE, ecc.) che permette una **condivisione della cultura della sicurezza**. Nell’ambito del sistema di

gestione, il **medico competente**, presente per tutte le sedi del Gruppo fornisce all'azienda la Relazione annuale sui risultati della sorveglianza sanitaria effettuando regolarmente visite e accertamenti sui dipendenti.

I corsi di formazione in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro fanno parte delle circa 1200 ore di formazione complessiva che BioDue ha erogato ai propri dipendenti nel corso del 2023. I piani formativi sono ciclici e vengono aperti e chiusi da BioDue in base alle necessità, nel dettaglio i nuovi dipendenti devono seguire i corsi di formazione in materia di Salute e Sicurezza entro i primi 60 giorni dall'assunzione per obbligo di legge.

Nel corso degli ultimi anni BioDue si è occupata di organizzare **formazione su tematiche non strettamente legate ai requisiti di legge** affrontando **questioni legate alle dipendenze** da alcol e sostanze psicotrope dedicando questi momenti a tutti gli operatori del magazzino. Per gli operatori del confezionamento secondario, la cui attività deve essere svolta in piedi, sono stati offerti corsi sulla postura.

Non sono state segnalate malattie professionali accertate nel 2023, in linea con i dati del 2022.

Nel corso del 2023, il Gruppo ha registrato un totale di 2 infortuni di lieve entità ai propri dipendenti, segnando un calo di circa il 50% rispetto al 2022. Sono inoltre 2 gli infortuni registrati ai lavoratori esterni, che sono aumentati rispetto all'unico infortunio avvenuto nel 2022

3.3 Supporto alla comunità locale

Per BioDue responsabilità sociale significa anche sostenere la comunità in cui opera, la città e il territorio nel quale è ormai presente da numerosi anni. Il Gruppo ha sviluppato numerose **azioni e progetti**, che hanno permesso di rendere la comunità locale partecipe dimostrando il proprio senso di responsabilità ed appartenenza.

Da alcuni anni BioDue ha intrapreso un percorso di impegno nel sociale che si è concretizzato in numerose **iniziative di supporto che hanno visto la donazione di prodotti ad enti no profit e onlus che operano a livello nazionale e internazionale** e che svolgono un ruolo fondamentale a supporto delle popolazioni più bisognose. Le varie iniziative hanno un importante impatto sia sotto l'aspetto sociale, sia sotto quello ambientale, permettendo infatti una maggiore accessibilità rispetto ad alcune terapie e, al contempo, di ridurre i possibili sprechi.

Grazie a tali iniziative il Gruppo ha la possibilità di dare nuova vita a prodotti che, a causa di lievi difetti come, per esempio, a livello di packaging, dovrebbe destinare a smaltimento. Tra le diverse attività intraprese e i diversi enti con i quali BioDue collabora, vengono di seguito riportati i principali.

- ❖ Leopoli, in Ucraina, per aiutare e rendere più efficaci i servizi medici svolti dalle parrocchie locali;
- ❖ Hospital de Pneumotisiologia “Raoul Follereau” in Guiné-Bissau, che cura soprattutto le persone più bisognose dell'area;
- ❖ Orfanotrofio dell'Istituto San Giuseppe in Madagascar, che accoglie bambini con storie di estrema povertà, disagi profondi e abbandono;
- ❖ Hopital de Kiyela/Tshela in Congo, paese con aree molto fragili a livello umanitario;
- ❖ Orfanotrofio Kilifi in Kenya, che accoglie i bambini più bisognosi della zona.





Misericordia di Barberino Tavernelle

È la prima associazione insieme alla quale nel 2019 sono stati avviati progetti con strutture socioassistenziali soprattutto sul territorio italiano.

Centro Missionario Medicinali



Il CMM è un'associazione di volontariato fondata a Firenze con lo scopo di raccogliere e inviare farmaci e presidi medico chirurgici agli operatori sanitari e missionari che operano nei paesi del sud del Mondo e dell'est Europa. Il CMM sostiene anche diverse strutture caritative in Italia e in particolare nel territorio fiorentino; dal 2020 BioDue ha iniziato una proficua collaborazione con questa realtà a sostegno delle persone più fragili.

Fondazione Aviralia



La Fondazione Aviralia è una Onlus di utilità sociale che si occupa di promuovere e sviluppare la ricerca medico-scientifica (in Italia nel mondo) nel campo delle patologie umane di origine virale. BioDiue da alcuni anni collaborare con la fondazione.

La Racchetta – Protezione Civile



Più recente ma non meno importante la collaborazione avviata con l'Associazione di volontariato – *La Racchetta della Protezione Civile* – un'Associazione di volontariato attiva nel settore antincendi boschivi, protezione civile, di servizi di pubblica utilità e che in questo momento si sta adoperando per l'emergenza Ucraina.

Arciconfraternita della Misericordia di Prato O.d.v.



Fondata nel 1588, è un'organizzazione di volontariato che conta circa 25.000 iscritti. I volontari svolgono attività nei settori: trasporto sociosanitario, emergenza 118, centro di ascolto e protezione civile.

Emporio della Solidarietà di Prato



Dal 2023 Biodue collabora con questa associazione nata con l'obiettivo di costituire un emporio a cui si potessero rivolgere tutti i cittadini in condizioni sociali ed economiche disagiate per ricevere gratuitamente viveri di prima necessità.

Pianeta



BioDue riconosce l'importanza di gestire proattivamente gli impatti ambientali connessi alle attività produttive, sia verso le comunità in cui opera sia verso le generazioni future, in un'ottica di sostenibilità nel medio-lungo termine impegnandosi nello sviluppo di prodotti sostenibili che possano avere un minor impatto sull'ambiente.

Gli Stabilimenti

Il cuore dell'area produttiva è situato in posizione strategica, nel Centro Italia, all'interno di uno dei poli industriali più importanti della Toscana. A questa si aggiunge un ulteriore sito produttivo dotato di un importante laboratorio di ricerca e sviluppo in provincia di Bergamo.



Il sistema produttivo è composto da un'area produttiva di 26.000 m² che identifica 5 stabilimenti con relativi siti produttivi con più di **80 linee di produzione**, 1 sede dedicata interamente alla **logistica**, 1 laboratorio **R&D** e 1 **laboratorio dedicato al controllo della qualità**.

Si ricorda, fino a novembre 2023, era attivo anche il sito produttivo di Riverpharma che ha interrotto le attività a seguito della fusione della società all'interno della Capogruppo. Si specifica che i dati presentati nel seguente capitolo includono anche quelli relativi alla suddetta sede.

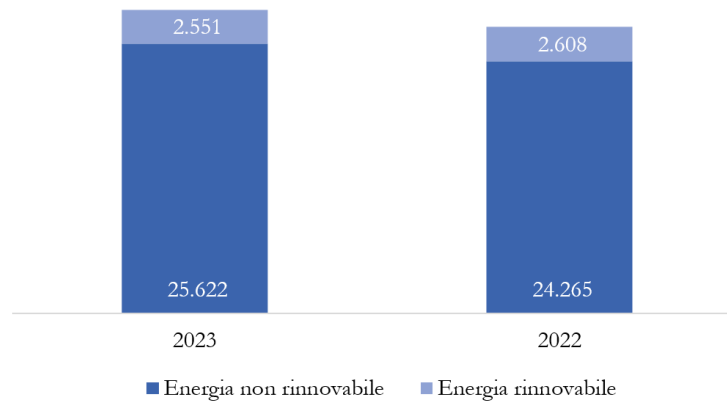
4.1 Consumo di energia ed emissioni

Energia

Per condurre le proprie attività, i processi produttivi, e mantenere in funzionamento gli stabilimenti, BioDue utilizza principalmente gas naturale ed energia elettrica. Il gas naturale, nel processo produttivo, viene utilizzato solo per i deumidificatori presenti in Farcoderma e rappresenta circa il 26% dei consumi energetici del Gruppo, mentre per tutti gli altri macchinari coinvolti nella produzione è utilizzata l'energia elettrica, che rappresenta il 70% dei consumi energetici del Gruppo. Il restante 4% dei consumi energetici aziendali è rappresentato da diesel e benzina utilizzati per i veicoli aziendali.

Nel 2023 il Gruppo ha consumato 28.174 GJ di energia in linea con i consumi 2022 (pari a 26.873 GJ).

Consumo energetico (GJ)



Nel corso del 2023 BioDue ha iniziato a monitorare anche **l'indice di intensità energetica** con lo scopo di rapportare il proprio fatturato con l'energia consumata da parte del Gruppo al fine di produrlo: per il corrente anno tale valore è pari a **344 GJ/Milione di €**.



Parte dell'energia elettrica consumata viene oggi autoprodotta dagli impianti fotovoltaici che il Gruppo ha realizzato negli stabilimenti di Sambuca Val di Pesa e Bergamo, che hanno un'estensione complessiva di circa **38.000 m²**.

L'energia elettrica totale prodotta nel corso del 2023 da questi impianti è stata pari a 2.764 GJ (2.744 GJ nel 2022) e ha permesso di **coprire il 9% della domanda di energia elettrica** del Gruppo.

BioDue ha inoltre in progetto **l'ampliamento del parco fotovoltaico** su tutte le superfici di copertura delle sedi del Gruppo attraverso un intervento che aumenterà di circa 15 kWp la potenza degli impianti presenti, arrivando ad un **totale di 757 kWp**.

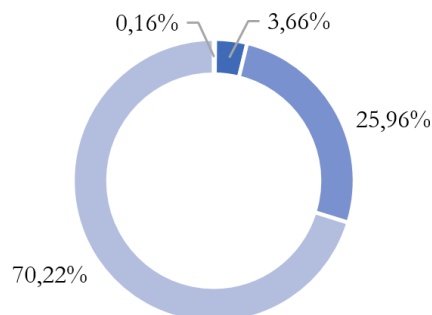


BioDue, anche in considerazione dell'importante ruolo dell'innovazione, nel corso del 2023 ha implementato azioni mirate legate all'efficientamento energetico. Ciò è avvenuto attraverso **l'installazione di luci a led** e il **progressivo inserimento di veicoli elettrici** all'interno della flotta aziendale.

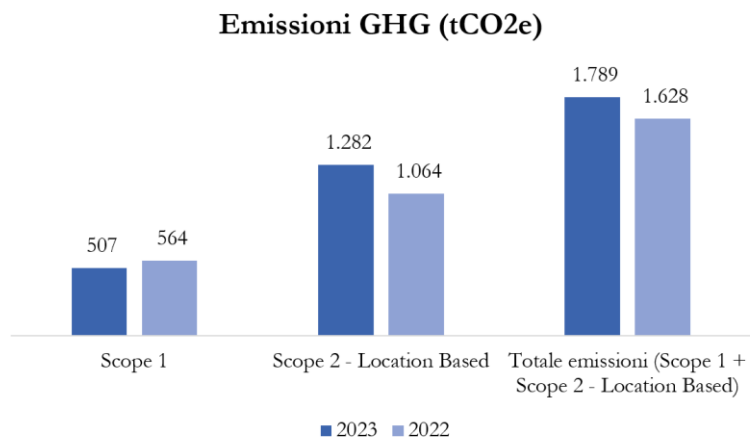
Emissioni

Il Gruppo BioDue riconosce l'importanza di ridurre le proprie emissioni di gas a effetto serra (GHG) anche durante periodi di espansione delle proprie attività. Durante il 2023, le emissioni totali del Gruppo, calcolate usando la metodologia Location-based, ammontano a **1.789 tonnellate di CO2** in aumento di circa il 10% rispetto alle emissioni dell'anno precedente (1.627,83 tCO2 nel 2022). Questo dato racchiude le **emissioni dirette (Scope 1)** pari a circa 507 tCO2e. Tali emissioni sono prodotte principalmente dalla combustione di gas naturale e hanno visto una notevole riduzione, pari a circa il 10%, rispetto ai dati dell'anno fiscale 2022. Le **emissioni indirette**, associate al consumo elettrico (**Scope 2-Location based**) hanno subito un aumento di circa il 21% rispetto al 2022, arrivando a 1.282 tCO2 per l'anno fiscale 2023. Le emissioni di **Scope 2**, calcolate usando la metodologia **Market-based**, ammontano a 2.187 tCO2 anch'esse in aumentato di circa il 17% rispetto all'anno precedente (1.872 tCO2 nel 2022).

Energia consumata all'interno dell'organizzazione nel 2023 (GJ)



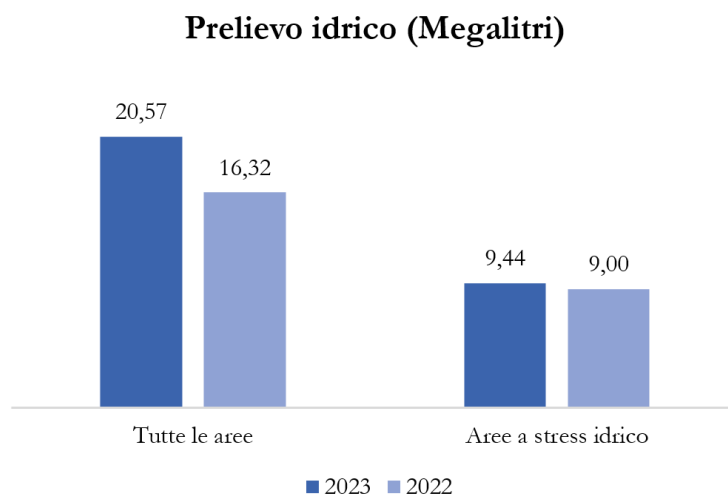
■ Benzina ■ Diesel ■ Gas Naturale ■ Energia Elettrica



Nel corso del 2023 BioDue ha iniziato a monitorare anche l'**indice di intensità emissiva** che ha lo scopo di rapportare il proprio fatturato con le emissioni generate da parte del Gruppo al fine di produrlo: per il corrente anno tale valore è pari a **21,8 tCO2/Milione di €**⁵.

4.2 Gestione della risorsa idrica

Per fare fronte alla richiesta di acqua necessaria per la produzione, BioDue utilizza come principale fonte di approvvigionamento l'acquedotto municipale. Nel 2023, il **prelievo idrico totale è stato pari a 20,57 Megalitri**, in aumento di circa il 26% rispetto all'anno precedente (16,32 MI). Nel 2023 il 46% del prelievo totale è avvenuto in aree definite a stress idrico, ovvero aree in cui vi è una condizione di carenza di acqua perenne o anche soltanto in alcuni mesi dell'anno⁶, dato percentuale in diminuzione rispetto al 2022 (55%).



⁵ Considerando la somma delle emissioni di Scopo 1 e Scopo 2 - Location Based.

⁶ Le aree a stress idrico sono state individuate attraverso il software Acqueduct, sviluppato dal World Resources Institute e consultabile al seguente link: <https://www.wri.org/aqueduct>.

Contestualmente al prelievo idrico, anche lo **scarico idrico**, pari a **0,64 MI** nel 2023, è aumentato rispetto al 2022 (nel quale è stato pari a 0,17 MI), a causa dell'aumento dei volumi prodotti. Tali acque contengono una quantità di solidi disciolti totali maggiore di 1000 mg/L e quindi non sono categorizzate come acque dolci. È necessario specificare che il Gruppo, volontariamente e in modo previdente, classifica l'acqua di scarico proveniente dal lavaggio dei propri macchinari (utilizzati per la produzione dei cosmetici), come rifiuto pericoloso.

Le acque di lavaggio degli impianti alimentari sono contraddistinte da particolari caratteristiche organolettiche e, assieme alle sostanze organiche alimentari di scarto e alle polveri di lavorazione, vengono smaltite grazie all'appoggio di aziende terze che si occupano di gestirle attraverso la produzione di biogas.

Il **consumo idrico**⁷ del Gruppo nel 2023 equivale a **19,94 Megalitri**⁸, corrispondenti a circa il 97% dell'acqua prelevata, in aumento del 22% rispetto all'anno precedente (16,32 MI), tale aumento è direttamente correlato all'aumento del fatturato aziendale, poiché l'acqua è per BioDue è una materia prima che rientra nella formulazione dei suoi prodotti. Il 90% consumo idrico si deve all'incorporazione dell'acqua nella formulazione dei propri prodotti mentre, il restante 10%, viene usato per il lavaggio degli impianti.

Nel 2023 BioDue ha investito in macchinari che considerano non solo l'efficientamento energetico ma che tengono conto anche della riduzione dei consumi di acqua. Sono stati acquistati macchinari che considerano il vapore per la pulizia e l'igienizzazione delle superfici.

⁷ Per consumo idrico si intende la quantità d'acqua che è stata prelevata e incorporata in prodotti, utilizzata nella produzione di colture o generata come rifiuto, che è evaporata, traspirata o consumata da persone o bestiame, o che sono inquinate in misura tale da essere inutilizzabili e che quindi non può essere rilasciate in acqua superficiale, acque freatiche, acqua marina o a una terza parte nel corso del periodo di rendicontazione. A differenza del prelievo idrico il quale è la somma di tutta l'acqua prelevata da varie fonti (strati superficiali, falde acquifere, mare, terza parte) per essere impiegata per qualsiasi utilizzo durante il periodo di rendicontazione.

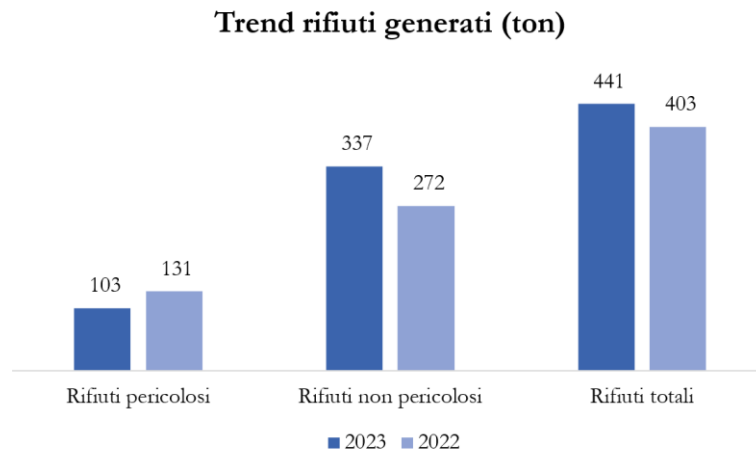
⁸ Dato che non è stato possibile misurare direttamente per la mancanza di specifici contatori a presidio del monitoraggio dei consumi idrici, il dato riportato in Bilancio è stato calcolato con la seguente formula: Consumo idrico = Prelievo idrico totale – Scarico idrico totale.

4.3 Gestione dei rifiuti ed economia circolare

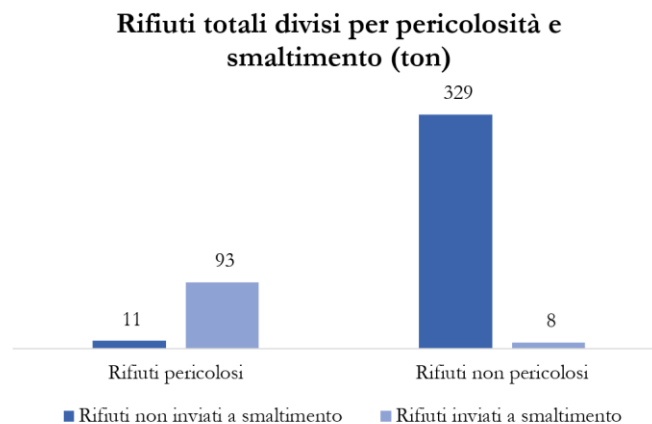
Rifiuti

Biodue è attenta alle modalità di gestione e smaltimento dei rifiuti, nel pieno rispetto delle normative ambientali vigenti e della salute pubblica. Il Gruppo **gestisce i propri rifiuti e i propri registri di carico e scarico tramite un sistema centralizzato**.

Nel 2023 BioDue ha generato un totale di **441 tonnellate di rifiuti**, un aumento del 9% rispetto al 2022 (403 ton). Il **23% dei rifiuti prodotti sono classificati come pericolosi** e sono rappresentati perlopiù da soluzioni acquose di lavaggio, rifiuti di natura organica e imballaggi contaminati da residui di sostanze pericolose.



La maggior parte dei rifiuti generati, pari al **77%**, viene indirizzato verso processi di **recupero** o di **riciclo**, mentre il restante 23% per natura della sua composizione viene inviato a smaltimento (93 tonnellate di rifiuto pericoloso e .8 tonnellate di rifiuto non pericoloso).



Economia circolare

BioDue ha avviato varie iniziative ispirate ai principi dell'economia circolare al fine di avviare un processo di transizione verso un modello di produzione sempre più sostenibile e con un minor numero di impatti negativi. I principali interventi che sono stati intrapresi, e che saranno progressivamente ampliati nei prossimi anni, includono: **l'ottimizzazione della gestione dei rifiuti** in tutte le fasi del processo produttivo e nella gestione logistica, il **conferimento ad un impianto di produzione di biogas dei sottoprodotti** eligibili a tal fine, **l'utilizzo di materiali riciclati** e lo **sviluppo di prodotti 100% di origine vegetale**.

Negli anni il Gruppo ha inoltre **ridotto quasi completamente l'uso del vetro e dell'alluminio nel packaging primario** al fine di agevolarne la riciclabilità mentre, in riferimento al **packaging secondario ha provveduto con soluzioni completamente in carta riciclata certificata**.

A conferma della validità delle azioni implementate e della concretezza della direzione intrapresa, **BioDue è stata premiata con un bando di CONAI per l'ecodesign di una linea di shampoo il cui flacone è composto al 98% da materiale riciclato** e, a sua volta, **100% riciclabile**.

Nel corso del 2023 BioDue ha partecipato, in collaborazione con Confindustria Firenze e la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, al progetto **“Circolarità in azienda”**, che ha l'obiettivo di fornire una prima **misurazione delle performance di circolarità** dell'organizzazione che considera un approccio che guarda a tutte le fasi della catena del valore.

La valutazione si basa su una valutazione che considera le risposte alle domande sia di natura quantitativa che di natura qualitativa-normativa che vengono organizzate in sei fasi differenti:

- **Approvvigionamento:** le attività necessarie per ottenere tutte le materie prime, la ricerca e selezione di fornitori e l'approvvigionamento di beni, servizi e risorse idriche ed energetiche;
- **Design:** progettazione del prodotto nelle sue parti e degli imballaggi, la valutazione di collaborazioni con altri enti o aziende, la scelta di specifiche proprietà e caratteristiche, e l'implementazione di strategie;
- **Produzione:** effettiva trasformazione delle materie prime per la realizzazione del prodotto progettato attraverso specifiche tecnologie o implementazioni con un relativo uso di risorse energetiche ed eventualmente idriche;

- **Distribuzione:** le operazioni logistiche, che possono includere la gestione dei magazzini, la consegna all'utente finale, definizione del network distributivo e relativo trasporto;
- **Utilizzo:** ovvero le modalità di uso e consumo del prodotto da parte del consumatore;
- **Prevenzione e gestione dei rifiuti:** ovvero le modalità di smaltimento o recupero di imballaggi e delle parti del prodotto a fine vita.

Sulla base delle risposte date, è stata calcolata la performance di circolarità di Biodue identificata come “**Concerned**”, un risultato rappresentativo di un'Azienda che ha intrapreso un netto percorso verso l'integrazione dei principi di economia nei suoi processi produttivi. BioDue, consapevole delle sue potenzialità, punta all'implementazione di pratiche circolari all'interno dei propri siti anche identificando soluzioni tecnologiche all'avanguardia che possano migliorare tutti gli aspetti considerati dal progetto.

Nota Metodologica

Il presente documento, che rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo BioDue (nel documento anche “Gruppo” o “BioDue”), ha l’obiettivo di comunicare in modo trasparente l’approccio di sostenibilità del Gruppo e le sue performance in ambito di sostenibilità ambientale, sociale ed economica relativamente all’esercizio 2023 (dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023).

Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo e la valutazione dell’andamento delle attività dell’Azienda, è riportato, inoltre, il confronto con i dati relativi all’esercizio 2022 (dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022). Per garantire l’affidabilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, ove presenti, sono opportunamente segnalate nel documento.

Il Bilancio di sostenibilità del Gruppo BioDue è redatto in conformità ai requisiti dell’aggiornamento 2021 dei “GRI Sustainability Reporting Standards” definiti dal Global Reporting Initiative (GRI). Come richiesto dai GRI Standards, il Gruppo ha identificato le tematiche di sostenibilità ritenute rilevanti attraverso un’Analisi di materialità, descritta nel paragrafo “1.6 Approccio alla sostenibilità” del presente documento.

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche e sociali risulta essere il medesimo del Bilancio Consolidato del Gruppo BioDue al 31.12.2023. Con riferimento ai dati e alle informazioni ambientali, il perimetro di rendicontazione include i siti produttivi di BioDue S.p.A e Farcoderma S.r.l. Viene inoltre incluso il sito River Pharma S.r.l. che, seppur non più attivo al 31.12.2023 a seguito della fusione della società nella Capogruppo, è stato comunque rilevante nel corso dell’anno di rendicontazione in termini di impatti relativi alla tematica ambientale. Eventuali limitazioni di perimetro relativamente a singoli temi o indicatori sono espressamente esplicitate nel testo.

Nell’esercizio 2023 si segnala una variazione rilevante del perimetro aziendale dovuto al processo di fusione mediante incorporazione di River Pharma S.r.l. e IP Farma in BioDue S.p.A; non si segnalano ulteriori variazioni significative relative al settore di attività, alle relazioni commerciali e alla catena del valore del Gruppo.

Il presente documento è redatto con cadenza annuale ed è stato sottoposto ad approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di BioDue S.p.A. in data 3 giugno 2024. Il documento non è sottoposto ad assurance esterna.

Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente al Bilancio di Sostenibilità del Gruppo BioDue è possibile scrivere a info@biodue.com. Il documento è inoltre disponibile anche sul sito web di BioDue: biodue.com.

Indicatori di Performance

Responsabilità Sociale

DISCLOSURE 2-7 Dipendenti

DIPENDENTI PER GENERE E AREA GEOGRAFICA (FTE)						
	al 31 dicembre 2023			al 30 giugno 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale dipendenti del Gruppo (Italia)	77	139	216	66	133	199

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE E GENERE (FTE)						
Tipologia contrattuale	al 31 dicembre 2023			al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	70	127	196	61	123	183
Determinato	7	13	20	5	10	15
Totale	77	139	216	66	133	198

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA D'IMPIEGO E GENERE (FTE)						
Tipologia d'impiego	al 31 dicembre 2023			al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	75	135	210	64	128	192
Part-time	2	4	6	2	5	6
Totale	77	139	216	66	133	198

DISCLOSURE 2-8 Lavoratori che non sono dipendenti

LAVORATORI CHE NON SONO DIPENDENTI PER GENERE E CATEGORIA PROFESSIONALE (Headcount)						
Categoria professionale	al 31 dicembre 2023			al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Interinali	11	38	49	5	48	53
Tirocinanti	-	1	1	2	1	3
Totale	11	39	50	7	49	56

DISCLOSURE 2-21 Tasso annuo di compensazione totale

TASSO ANNUO DI COMPENSAZIONE TOTALE⁹	
Tasso	al 31 dicembre 2023
Variazione percentuale della retribuzione totale annua della persona più pagata	-61,15%
Variazione percentuale del valore mediano della retribuzione totale annua di tutti i dipendenti (escluso la persona più pagata)	14,46%
Rapporto di retribuzione	11,04
Rapporto della variazione percentuale annuale	4,23

DISCLOSURE 2-30 Contratti collettivi

CONTRATTI COLLETTIVI¹⁰	
	al 31 dicembre 2023
Dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	100%

DISCLOSURE 401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti

NUMERO, TASSO DI ASSUNZIONE E TURNOVER PER FASCE D'ETÀ (FTE)								
	al 31 dicembre 2023				al 31 dicembre 2022			
	Entrate		Uscite		Entrate		Uscite	
	N	%	N	%	N	%	N	%
<30	15	29%	7	23,5%	19	42,5%	11	34,3%
30-50	31	61%	16	53%	23	52%	18	56,3%
>50	5	10%	7	23,5%	2	0,5%	3	9,4%
Totale	51	100%	30	100%	44	100%	32	100%

NUMERO, TASSO DI ASSUNZIONE E TURNOVER PER FASCE D'ETÀ (FTE)								
	al 31 dicembre 2023				al 31 dicembre 2022			
	Entrate		Uscite		Entrate		Uscite	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Uomini	17	33%	9	30%	15	34%	14	42%
Donne	34	67%	21	70%	29	66%	19	58%
Totale	51	100%	30	100%	44	100%	32	100%

⁹ La retribuzione totale annua comprende lo stipendio base in forma di RAL annualizzata al 30 giugno e i bonus previsti. Sono esclusi gli straordinari e altre componenti legate a fattori non strutturali della retribuzione.

¹⁰ CCNL piccola e media industria Chimica e CCNL per i dirigenti di aziende industriali.

DISCLOSURE 403-9 Infortuni sul lavoro dei dipendenti

INFORTUNI SUL LAVORO		
Numero di infortuni	al 31 dicembre 2023	al 31 dicembre 2022
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	2	4
di cui infortuni gravi ¹¹	0	0
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
PRINCIPALI TIPOLOGIE DI INFORTUNIO SUL LAVORO		
Tipologie	al 31 dicembre 2023	al 31 dicembre 2022
Trauma	2	4
DATI TEMPORALI		
Ore	al 31 dicembre 2023	al 31 dicembre 2022
Ore lavorate	364.859	328.310
Moltiplicatore per il calcolo	200.000	200.000
TASSO DI DECESSI E TASSI DI INFORTUNIO DEI DIPENDENTI		
Tassi	al 31 dicembre 2023	al 31 dicembre 2022
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili ¹²	1,1	2,44
Tasso di infortuni gravi sul lavoro	0	0
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0

DISCLOSURE 403-9 Infortuni sul lavoro dei lavoratori esterni

INFORTUNI SUL LAVORO		
Numero di infortuni	al 31 dicembre 2023	al 31 dicembre 2022
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	2	1
di cui infortuni gravi ¹³	0	0
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
PRINCIPALI TIPOLOGIE DI INFORTUNIO SUL LAVORO		
Tipologie	al 31 dicembre 2023	al 31 dicembre 2022
Trauma	1	-
Schiacciamento/Taglio arti	1	1

¹¹ Infortuni sul lavoro che hanno portato a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

¹² Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 200.000. Il dato include gli infortuni nel tragitto casa-lavoro solamente nel caso in cui il trasporto è stato gestito dall'organizzazione.

¹³ Infortuni sul lavoro che hanno portato a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

DATI TEMPORALI		
Ore	al 31 dicembre 2023	al 31 dicembre 2022
Ore lavorate	66.998	54.699
Moltiplicatore per il calcolo	200.000	200.000
TASSO DI DECESSI E TASSI DI INFORTUNIO DEI LAVORATORI ESTERNI		
Tassi	al 31 dicembre 2023	al 31 dicembre 2022
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	5,97	3,66
Tasso di infortuni gravi sul lavoro	0	0
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0

DISCLOSURE 404-1 Numero di ore di formazione pro-capite medie annue per genere e inquadramento

ORE DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA TOTALI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE						
Categoria professionale	al 31 dicembre 2023					
	N. Ore Uomini	Media Ore Uomini	N. ore Donne	Media Ore Donne	N. Ore Totali	Media Ore Totali
Dirigenti	6	1,0	-	-	6	1,0
Quadri	26	5,2	24	6	50	5,6
Impiegati	114	5,2	194	4,6	308	4,8
Operai	269	6,1	566	6,1	835	6,1
Totale	415	5,4	784	5,6	1.199	5,6
Categoria professionale	al 31 dicembre 2022					
	N. Ore Uomini	Media Ore Uomini	N. ore Donne	Media Ore Donne	N. Ore Totali	Media Ore Totali
Dirigenti	4	0,8	-	-	4	0,8
Quadri	-	-	-	-	-	-
Impiegati	27	1,8	20	0,5	47	1,1
Operai	187	4,6	399	4,5	586	5,5
Totale	377	5,4	419	3,2	774	4,8

DISCLOSURE 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (Percentuale)						
Categoria professionale	al 31 dicembre 2023			al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	8%	-	3%	8%	-	3%
Quadri	6%	3%	4%	8%	2%	4%
Impiegati	29%	30%	30%	23%	32%	29%
Operai	57%	67%	63%	66%	66%	65%
Totale	100%	100%	100%	100%	100%	100%

DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E FASCE D'ETÀ (Percentuale)								
Categoria professionale	al 31 dicembre 2023				al 31 dicembre 2022			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigenti	-	2%	6%	3%	-	3%	4%	3%
Quadri	-	5%	4%	4%	-	4%	5%	4%
Impiegati	38%	28%	28%	30%	34%	21%	23%	29%
Operai	62%	64%	62%	63%	66%	63%	68%	65%
Totale	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

DIPENDENTI APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (Percentuale)						
Categoria professionale	al 31 dicembre 2023			al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-	-
Impiegati	38%	2%	20%	56%	12%	27%
Operai	63%	92%	80%	44%	88%	73%
Totale	100%	100%	100%	100%	100%	100%

DISCLOSURE 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

RAPPORTO TRA STIPENDIO BASE FEMMINILE E MASCHILE	
Categoria professionale	al 31 dicembre 2023
	Rapporto Donne su Uomini
Dirigenti	-
Quadri	0,75
Impiegati	0,72
Operai	1,03

RAPPORTO TRA STIPENDIO TOTALE FEMMINILE E MASCHILE	
Categoria professionale	al 31 dicembre 2023
	Rapporto Donne su Uomini
Dirigenti	-
Quadri	0,69
Impiegati	0,68
Operai	0,86

GRI 416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi

CATEGORIE DI PRODOTTO E SERVIZIO SIGNIFICATIVI IN RELAZIONE AI QUALI VENGONO VALUTATI GLI IMPATTI SULLA SALUTE E SULLA SICUREZZA NELL'OTTICA DEL MIGLIORAMENTO		
	al 31 dicembre 2023	al 31 dicembre 2022
Numero totale di categorie di prodotto e servizio significativi	3	3
Numero di categorie di prodotto e servizio significativi in relazione ai quali vengono valutati gli impatti sulla salute e sulla sicurezza nell'ottica del miglioramento	3	3
Percentuale di categorie di prodotti e servizi significativi per i quali si valutano gli impatti sulla salute e la sicurezza, con l'intento di migliorarli.	100%	100%

Responsabilità Ambientale

DISCLOSURE 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume

MATERIALI RINNOVABILI ACQUISTATI PER PESO O VOLUME¹⁴			
Tipologia di consumo	Unità di misura	al 31 dicembre 2023	al 31 dicembre 2022
Carta (Etichette, cartoni e imballaggi vari)	ton	382,3	372,3
Carta da ufficio	ton	0,6	2,0
Estratti vegetali	ton	38,0	33,0
Materie prime alimentari	ton	582,0	468,0
Materie prime cosmetiche	ton	85,0	103,0
Materie prime per dispositivi medici	ton	32,0	29,0
Bancali (Legno)	ton	294,0	254,0
Totale materiali rinnovabili	ton	1.413,9	1.261,3

MATERIALI NON RINNOVABILI SCQUISTATI PER PESO O VOLUME¹⁵			
Tipologia di consumo	Unità di misura	al 31 dicembre 2023	al 31 dicembre 2022
Plastica (Flaconi, Buste, PVC, Serigrafie)	ton	633,0	464,0
Alluminio (di cui anche Buste)	ton	11,0	12,8
Totale materiali non rinnovabili	ton	644,0	477,8

¹⁴ Con materiali rinnovabili si intende materiale derivante da risorse abbondanti che si ricostituiscono rapidamente tramite cicli ecologici o processi agricoli così che i servizi forniti da queste e da altre risorse correlate non vengano compromessi e restino disponibili per le generazioni future.

¹⁵ Con materiali non rinnovabili si intendono risorse che non si rigenera in brevi periodi di tempo. Esempi di risorse non rinnovabili comprendono minerali, metalli, petrolio, gas o carbone.

DISCLOSURE 301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati

MATERIALI RINNOVABILI ACQUISTATI PER PESO O VOLUME			
Tipologia di consumo	Unità di misura	al 31 dicembre 2023	al 31 dicembre 2022
Carta (Etichette, Cartoni da imballaggio, Foglietti, Vestitini, Astucci)	ton	382,3	372,3
<i>di cui riciclato</i>	ton	4,0	4,0
Carta da ufficio	ton	0,6	2,0
<i>di cui riciclato</i>	ton	0,6	2,0
Estratti vegetali	ton	38,0	33,0
<i>di cui riciclato</i>	ton	-	-
Materie prime alimentari	ton	582,0	468,0
<i>di cui riciclato</i>	ton	-	-
Materie prime cosmetiche	ton	85,0	103,0
<i>di cui riciclato</i>	ton	-	-
Materie prime per dispositivi medici	ton	32,0	29,0
<i>di cui riciclato</i>	ton	-	-
Bancali (Legno)	ton	294,0	254,0
<i>di cui riciclato</i>	ton	-	-
Totale materiali rinnovabili	ton	1.413,9	1.261,3
<i>di cui riciclato</i>	<i>ton</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
<i>Percentuale di materiali d'ingresso riciclati utilizzati</i>	<i>%</i>	<i>0,4%</i>	<i>0,5%</i>

MATERIALI NON RINNOVABILI ACQUISTATI PER PESO O VOLUME			
Tipologia di consumo	Unità di misura	al 31 dicembre 2023	al 31 dicembre 2022
Plastica (Flaconi, Buste, PVC, Serigrafie)	ton	633,00	464,00
<i>di cui riciclato</i>	ton	4,00	4,00
Alluminio (di cui anche Buste)	ton	11,0	12,8
<i>di cui riciclato</i>	ton	-	-
Totale materiali non rinnovabili	ton	664,0	476,8

MATERIALI NON RINNOVABILI ACQUISTATI PER PESO O VOLUME			
Tipologia di consumo	Unità di misura	al 31 dicembre 2023	al 31 dicembre 2022
<i>di cui riciclato</i>	ton	1,0	2,0
<i>Percentuale di materiali d'ingresso riciclati utilizzati</i>	%	0,2%	0,4%

DISCLOSURE 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

CONSUMO ENERGETICO ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE					
Tipologia di consumo	Unità di misura	al 31 dicembre 2023		al 31 dicembre 2022	
		Totale	Totale GJ ¹⁶	Totale	Totale GJ
Gas naturale	m ³	213.316	7.314	256.897	8.809
Diesel (per veicoli aziendali di proprietà o in leasing a lungo termine)	litri	28.650	1.031	18.704	637
Benzina (per veicoli aziendali di proprietà o in leasing a lungo termine)	litri	1.443	46	1.222	39
Fonti di combustibili	GJ		8.391		9.521
Energia elettrica					
Energia autoprodotta	kWh	767.762	2.764	762.154	2.744
<i>di cui da fonti rinnovabili</i>	kWh	767.762	2.764	762.154	2.744
Energia venduta	kWh	59.028	213	37.770	136
<i>di cui da fonti rinnovabili</i>	kWh	59.028	213	37.770	136
Energia elettrica acquistata dalla rete nazionale	kWh	4.786.397	17.231	4.095.497	14.744
Totale energia elettrica consumata	kWh	5.495.131	19.782	4.819.881	17.352
Consumo totale di energia all'interno dell'organizzazione					
<i>Consumo di energia</i>	GJ	28.174		26.873	
<i>Energia rinnovabile</i>	GJ	2.551		2.698	
<i>Energia rinnovabile sul totale</i>	%	9%		10%	

¹⁶ Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i fattori di conversione delle seguenti fonti:

- Gas naturale: NIR 2023 e 2022;
- Diesel: NIR 2023 e 2022 e Linee Guida Energy Manager 2018 - Versione 2.1 (FIRE);
- Benzina: NIR 2023 e 2022 e Linee Guida Energy Manager 2018 - Versione 2.1 (FIRE).

ELETTRICITA' USATA DA FONTI RINNOVABILI				
Unità di misura	al 31 dicembre 2023		al 31 dicembre 2022	
kWh	708.734		724.384	
FATTORI DI CONVERSIONE				
Unità di partenza	Unità di conversione	2023	2022	Fonte
<i>1 kWh</i>	<i>GJ</i>	<i>0,0036</i>	<i>0,0036</i>	<i>Costante</i>
<i>1m³ Gas Naturale</i>	<i>GJ</i>	<i>0,0359</i>	<i>0,0359</i>	<i>NIR 2023 e 2022 e Linee Guida Energy Manager 2018 - Versione 2.1 (FIRE)</i>
<i>1 litro GPL</i>	<i>GJ</i>	<i>0,0243</i>	<i>0,0243</i>	
<i>1 kg CNG (Gas Metano)</i>	<i>GJ</i>	<i>0,0452</i>	<i>0,0452</i>	
<i>1 litro Gasolio</i>	<i>GJ</i>	<i>0,0360</i>	<i>0,0360</i>	
<i>1 litro Diesel (average biofuel blend)</i>	<i>GJ</i>	<i>0,0359</i>	<i>0,0359</i>	
<i>1 litro Petrol (100% mineral petrol)</i>	<i>GJ</i>	<i>0,0331</i>	<i>0,0331</i>	
<i>1 litro Petrol (average biofuel blend)</i>	<i>GJ</i>	<i>0,0325</i>	<i>0,0325</i>	

DISCLOSURE 302-3 Intensità energetica

INTENSITÀ ENERGETICA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE		
Tipo di carburante	Unità di misura	2023
Fatturato	mln€	81,95
Energia consumata all'interno dell'organizzazione	GJ	28.174
Intensità energetica	GJ/mln€	343,79

GRI 305-1 - Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

GRI 305-2 - Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

EMISSIONI DI SCOPE 1 E SCOPE 2 (tCO ₂ e) ¹⁷		
Fonte energetica	al 31 dicembre 2023	al 31 dicembre 2022
Scope 1	506,66	563,82
Gas metano (Gas naturale)	427,29	511,48
Diesel (per veicoli aziendali)	75,81	49,49
Benzina (per veicoli aziendali)	3,36	2,85
Scope 2		
Elettricità – Location-based	1.282,28	1.064,01
Elettricità – Market-based	2.187,38	1.871,64
Totale emissioni (Scope 1 + Scope 2 – Location based)	1.788,95	1.627,83
Totale emissioni (Scope 1 + Scope 2 – Market based)	2.694,06	2.435,47

GRI 305-4 - Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)

INTENSITÀ ENERGETICA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE		
Tipo di carburante	Unità di misura	2023
Fatturato	mln€	81,95
Totale emissioni (Scope 1 + Scope 2 – Location based)	tCO ₂ e	1.789
Intensità energetica	tCO ₂ e/mln€	21,83

¹⁷ I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scope 2, il “Location-based method” e il “Market-based method”. Per il calcolo delle emissioni di Scope 2, in linea con i GRI Sustainability Reporting Standards, sono state utilizzate entrambe le metodologie di calcolo. Il Market-based si basa sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando i fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al “residual mix”, ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (fonte: AIB - European Residual Mixes). Il metodo Location-based è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (fonte: Terna Confronti Internazionali). Le emissioni di Scope 2 calcolate con il metodo Location-based e Market-based sono espresse in tonnellate di CO₂; tuttavia, la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

DISCLOSURE 303-3 Prelievo idrico

PRELIEVO IDRICO ¹⁸					
Fonte del prelievo	Unità di misura	al 31 dicembre 2023		al 31 dicembre 2022	
		Tutte le aree	Di cui aree a stress idrico	Tutte le aree	Di cui aree a stress idrico
Risorse idriche di terze parti (totale)	Megalitri	20,57	9,44	16,32	9,00
Acqua dolce (≤ 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	Megalitri	20,57	9,44	16,32	9,00
Prelievo idrico totale	Megalitri	20,57	9,44	16,32	9,00

DISCLOSURE 303-4 Scarico di acqua

SCARICO IDRICO					
Tipologia di scarico	Unità di misura	al 31 dicembre 2023		al 31 dicembre 2022	
		Tutte le aree	Di cui aree a stress idrico	Tutte le aree	Di cui aree a stress idrico
Risorse idriche di terze parti (totale)	Megalitri	0,64	-	0,17	-
Altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	Megalitri	0,64	-	0,17	-
Totale scarichi d'acqua	Megalitri	0,64	-	0,17	-

DISCLOSURE 303-5 Consumo idrico

CONSUMO IDRICO					
Tipologia di scarico	Unità di misura	al 31 dicembre 2023		al 31 dicembre 2022	
		Tutte le aree	Di cui aree a stress idrico	Tutte le aree	Di cui aree a stress idrico
Totale consumo idrico	Megalitri	19,94	9,44	16,32	9,00

¹⁸ Per la definizione delle aree a stress idrico è stato utilizzato Aqeduct, strumento del WRI è disponibile online alla pagina web: <https://www.wri.org/our-work/project/aqeduct>. Per l'analisi, sono stati tenuti in considerazione i risultati emersi nella colonna "baseline water stress", includendo le classi pari o superiori al livello "Medium-High Risk".

DISCLOSURE 306-3 Rifiuti prodotti

RIFIUTI PRODOTTI			
Tipologia di Rifiuto	Unità di misura	al 31 dicembre 2023	al 31 dicembre 2022
Rifiuti pericolosi			
Imballaggi contaminati da o contenenti residui di sostanze pericolose (CER 150110)	ton	9,42	7,30
Apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi diversi da quelli specificati alle voci 160209, 160212 (CER 160213)	ton	0,01	-
Rifiuti inorganici contenenti sostanze pericolose (CER 160303)	ton	2,03	2,10
Rifiuti organici contenenti sostanze pericolose (CER 160305)	ton	11,05	-
Gas in contenitori a pressione (inclusi gli halon) contenenti sostane pericolose (CER 160504)	ton	-	3,70
Tubi Fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio (CER 200121)	ton	-	0,05
Soluzioni acquose di lavaggio ed acque madri (CER 070601)	ton	78,01	116,00
Apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HCF (CER 160211)	ton	0,30	-
Componenti pericolosi rimossi da apparecchiature fuori uso (CER 160215)	ton	0,02	-
Sostanze chimiche di laboratorio contenenti o costituite da sostanze pericolose, comprese le miscele di sostanze chimiche di laboratorio (CER 160506)	ton	1,29	0,81
Rifiuti che devono essere raccolti e smaltiti applicando precauzioni particolari per evitare infezioni (CER 180103)	ton	1,30	1,02
Totale rifiuti pericolosi	ton	103,42	130,98
Rifiuti non pericolosi			
Imballaggi in carta e cartone (CER 150101)	ton	123,93	119,57
Imballaggi in plastica (CER 150102)	ton	9,53	6,17
Imballaggi in legno (CER 150103)	ton	-	4,50
Imballaggi in materiali misti (CER 150106)	ton	121,07	82,71
Rifiuti inorganici, diversi da quelli alla voce 160303 (CER 160304)	ton	7,96	6,30

RIFIUTI PRODOTTI			
Tipologia di Rifiuto	Unità di misura	al 31 dicembre 2023	al 31 dicembre 2022
Sostanze chimiche di scarto diverse da quelle alle voci 160506, 160507, 160508 (CER 160509)	ton	-	0,80
Soluzioni acquose di scarto, diverse da quelle alla voce 161001 (CER 161002)	ton	8,26	18,64
Ferro e acciaio (CER 170405)	ton	-	0,7
Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi diversi da quelli alla voce 150202 (CER 150203)	ton	5,25	2,60
Scarti inutilizzabili per il consumo o la trasformazione (CER 020304)	ton	53,39	23,40
Toner per stampa esauriti, diversi da quelli alla voce 080317 (CER 080318)	ton	0,46	0,42
Metalli misti (CER 170407)	ton	2,18	4,50
Materiali da costruzione a base di gesso diversi da quelli alla voce 170801 (CER 170802)	ton	3,03	1,60
Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13 (CER 160214)	ton	0,11	-
Imballaggi Vetro (CER 150107)	ton	0,76	-
Imballaggi metallici (CER 150104)	ton	1,28	-
Totale rifiuti non pericolosi	ton	337,20	271,91
Percentuale pericolosi sul totale	%	23%	33%
TOTALE rifiuti prodotti	ton	440,621	402,89

DISCLOSURE 306-4 Rifiuti non destinati allo smaltimento

RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO							
Metodo di smaltimento (t)	Unità di misura	al 31 dicembre 2023			al 31 dicembre 2022		
		In loco	Presso un sito esterno	Totale	In loco	Presso un sito esterno	Totale
Rifiuti pericolosi							
Recupero	ton	-	10,71	10,71	-	11,00	11,00
Totale	ton	-	10,71	10,71	-	11,00	11,00

RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO							
Metodo di smaltimento (t)	Unità di misura	al 31 dicembre 2023			al 31 dicembre 2022		
		In loco	Presso un sito esterno	Totale	In loco	Presso un sito esterno	Totale
Rifiuti non pericolosi							
Recupero	ton	-	249,22	249,22	-	123,30	123,30
Riciclo	ton	-	79,72	79,72	-	-	-
Totale	ton	-	328,94	328,94	-	123,30	123,30
Totale rifiuti prodotti non destinati a smaltimento	ton	-	339,64	339,64	-	134,30	134,30

DISCLOSURE 306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento

RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO							
Metodo di smaltimento (t)	Unità di misura	al 31 dicembre 2023			al 31 dicembre 2022		
		In loco	Presso un sito esterno	Totale	In loco	Presso un sito esterno	Totale
Rifiuti pericolosi							
Incenerimento (con recupero di energia)	ton	-	92,99	92,99	-	116	116
Totale	ton	-	92,99	92,99	-	116	116
Rifiuti non pericolosi							
Incenerimento (con recupero di energia)	ton	-	-	-	-	20,00	20,00
Incenerimento (senza recupero di energia)	ton	-	8,26	8,26	-	-	-
Totale	ton	-	8,26	8,26	-	20,00	20,00
Totale rifiuti prodotti destinati a smaltimento	ton	-	101,25	101,25	-	136,00	136,00

Analisi degli impatti e delle tematiche materiali

Nella tabella seguente sono riportate le tematiche che sono state definite materiali, gli impatti ad esse correlati ed il relativo coinvolgimento del Gruppo BioDue nello svolgimento delle proprie attività o all'interno delle proprie relazioni di business.

La descrizione di dettaglio di ciascun impatto è riportata all'interno dei paragrafi di riferimento di ciascuna tematica materiale elencata. Si rimanda all'Indice dei contenuti GRI per la collocazione di tali paragrafi all'interno del documento.

TEMATICHE MATERIALI PER IL GRUPPO BIODUE	IMPATTI	NATURA	COINVOLGIMENTO DEL GRUPPO BIODUE
ATTRAZIONE E SVILUPPO DEI DIPENDENTI	Capacità di attrarre e mantenere i talenti	Positivo / Potenziale	Causato dal Gruppo BioDue
	Formazione e crescita dei lavoratori	Positivo / Attuale	
DIVERSITÀ E BENESSERE DEL PERSONALE	Soddisfazione e benessere dei dipendenti	Positivo / Potenziale	Causato dal Gruppo BioDue
	Equa remunerazione dei propri dipendenti	Positivo / Potenziale	
	Discriminazione e pratiche non inclusive sul luogo di lavoro	Negativo / Potenziale	
RICERCA E SVILUPPO	Innovazione tecnologica dei processi e dei prodotti	Positivo / Attuale	Causato dal Gruppo BioDue
GESTIONE DELLE MATERIE PRIME	Utilizzo di materie prime per il packaging	Negativo / Attuale	Causato dal Gruppo BioDue e correlato al Gruppo tramite i suoi rapporti commerciali
	Approvvigionamento non sostenibile di prodotti e materie utilizzate nella produzione	Negativo / Attuale	
ETICA DI BUSINESS	Non conformità a leggi, regolamenti e standard	Negativo / Potenziale	Causato dal Gruppo BioDue
	Condotta non etica del business	Negativo / Potenziale	
ENERGIA ED EMISSIONI	Consumo di energia	Negativo / Attuale	

TEMATICHE MATERIALI PER IL GRUPPO BIODUE	IMPATTI	NATURA	COINVOLGIMENTO DEL GRUPPO BIODUE
	Generazione di emissioni GHG dirette e indirette energetiche (Scope 1 e 2)	Negativo / Attuale	Causato dal Gruppo BioDue e correlato al Gruppo tramite i suoi rapporti commerciali
	Generazione di emissioni GHG indirette (Scope 3)	Negativo / Attuale	
QUALITÀ, SICUREZZA DEL PRODOTTO	Impatti sulla salute dei consumatori	Negativo / Potenziale	Causato dal Gruppo BioDue
	Riduzione della qualità dei prodotti realizzati	Negativo / Potenziale	
SUPPLY CHAIN	Mancata gestione delle tematiche ESG nella propria catena di fornitura	Negativo / Potenziale	Causato dal Gruppo BioDue
GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA	Consumo di acqua	Negativo / Attuale	Causato dal Gruppo BioDue
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Infortuni sul luogo di lavoro	Negativo / Potenziale	Causato dal Gruppo BioDue
GESTIONE DEI RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE	Mancato riciclo e riutilizzo degli scarti	Negativo / Attuale	Causato dal Gruppo BioDue
	Generazione di rifiuti	Negativo / Attuale	
SUPPORTO ALLA COMUNITÀ LOCALE	Supporto e relazioni con la comunità	Positivo / Attuale	Causato dal Gruppo BioDue

Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione di utilizzo	Il Gruppo BioDue ha realizzato il presente Bilancio di sostenibilità in conformità agli Standard GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023
GRI 1 utilizzati	GRI 1: Principi di rendicontazione (2021)
Standard GRI Settoriali applicabili	N/A

GRI Standard	Informativa	Pagina	Omissione
GENERAL DISCLOSURES			
GRI 2: Informativa Generale (2021)	2-1 Dettagli relativi all'organizzazione	7 - 10	
	2-2 Soggetti inclusi nel report di sostenibilità dell'organizzazione	9; 12; 46	
	2-3 Periodo, frequenza di rendicontazione e contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	46	
	2-4 Revisione delle informazioni	46	
	2-5 Assurance esterna	46	
	2-6 Attività, catena del valore e altre relazioni di business	9-10; 27-28; 38	
	2-7 Dipendenti	3; 30; 47	
	2-8 Lavoratori che non sono dipendenti	30; 47	
	2-9 Struttura e composizione della Governance	12-14	
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	12-13	
	2-11 Presidente del più alto organo di governo	12	
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	12-13	
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	13	
	2-14 Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	13-14	
	2-15 Conflitti di interesse	13	
	2-16 Comunicazione delle criticità	14-15	
	2-17 Conoscenza collettiva del massimo organo di governo	12-13	

GRI Standard	Informativa	Pagina	Omissione
	2-18 Valutazioni delle prestazioni del massimo organo di governo	12-13	
	2-19 Politiche di remunerazione	13	
	2-20 Processo per la determinazione della remunerazione	13	
	2-21 Tasso annuo di compensazione totale	48	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4-5	
	2-23 Impegni di policy	14-15	
	2-24 Integrazione degli impegni di policy	14-15	
	2-25 Processi per porre rimedio agli impatti negativi	19-20	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	15	
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Nel corso dell'esercizio 2023 non si sono registrate multe o sanzioni significative per il mancato rispetto di leggi e regolamenti.	
	2-28 Adesione ad associazioni	La società BioDue S.p.A. aderisce a Confindustria.	
	2-29 Approccio allo stakeholder engagement	17-18	
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	48	
TEMATICHE MATERIALI			
GRI 3: Tematiche Materiali (2021)	3-1 Processo per determinare le tematiche materiali	17-18	
	3-2 Lista delle tematiche materiali	17-18	
Attrazione e sviluppo dei dipendenti			
GRI 3: Tematiche Materiali (2021)	3-3 Gestione della tematica materiale	30-32	
GRI 401: Occupazione (2016)	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	31; 48	

GRI Standard	Informativa	Pagina	Omissione
Diversità e benessere del personale			
GRI 3: Tematiche Materiali (2021)	3-3 Gestione della tematica materiale	30-31	
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	51	
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	51-52	
GRI 406: Non Discriminazione (2016)	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nel corso dell'esercizio 2023 non si sono registrati episodi di discriminazione all'interno dell'azienda.	
Gestione delle materie prime			
GRI 3: Tematiche Materiali (2021)	3-3 Gestione della tematica materiale	27-28	
GRI 301: Materiali (2016)	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	53	
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	54-55	
Etica di business			
GRI 3: Tematiche Materiali (2021)	3-3 Gestione della tematica materiale	14-15	
GRI 205: Anticorruzione (2016)	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel corso dell'esercizio 2023 non si sono registrati casi di corruzione e/o segnalazioni in merito.	
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale (2016)	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Nel corso dell'esercizio 2023 non si sono registrate azioni legali contro il Gruppo con riferimento a pratiche anti-competitive e/o violazioni di regolamentazioni in tema di anti-trust e pratiche monopolistiche.	

GRI Standard	Informativa	Pagina	Omissione
Energia ed emissioni			
GRI 3: Tematiche Materiali (2021)	3-3 Gestione della tematica materiale	39-41	
GRI 302: Energia (2016)	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	39-41; 55-56	
	302-3 Intensità energetica	39-41; 56	
GRI 305: Emissioni (2016)	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	39-41; 57	
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	39-41; 57	
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	39-41; 57	
Qualità e sicurezza del prodotto			
GRI 3: Tematiche Materiali (2021)	3-3 Gestione della tematica materiale	24-26	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	52	
	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Nel corso dell'esercizio 2023 non si sono registrati casi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	
Supply Chain			
GRI 3: Tematiche Materiali (2021)	3-3 Gestione della tematica materiale	27-28	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori (2016)	308-1 - Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	27	
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori (2016)	414-1 - Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	27	

GRI Standard	Informativa	Pagina	Omissione
Gestione della risorsa idrica			
GRI 3: Tematiche Materiali (2021)	3-3 Gestione della tematica materiale	41-42	
GRI 303: Acqua e scarichi idrici (2018)	303-3 Prelievo idrico	41-42; 58	
	303-4 Scarico di acqua	41-42; 58	
	303-5 Consumo di acqua	41-42; 58	
Salute e sicurezza sul lavoro			
GRI 3: Tematiche Materiali (2021)	3-3 Gestione della tematica materiale	33-34	
GRI 306: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)	403-9 Infortuni sul lavoro	33-34; 49-50	
	403-10 Malattie professionali	34	
Gestione dei rifiuti ed economia circolare			
GRI 3: Tematiche Materiali (2021)	3-3 Gestione della tematica materiale	43-45	
GRI 306: Rifiuti (2020)	306-1 - Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	43	
	306-2 - Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	43	
	306-3 - Rifiuti generati	43, 59-60	
	306-4 - Rifiuti non destinati a smaltimento	43, 60-61	
	306-5 - Rifiuti destinati allo smaltimento	43, 61	